

ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Должанского района

(наименование муниципального образования)

**между администрацией, Координационным Советом профсоюзных организаций,
координатором стороны, представляющей работодателей в районной трехсторонней
комиссии по регулированию социально-трудовых отношений
на 2021-2024 годы**

Администрация Должанского район (далее - Администрация) в лице главы администрации Должанского района Макашова Бориса Николаевича, действующего на основании Устава Должанского района, Координационным Советом профсоюзных организаций в лице председателя Координационного Совета профсоюзных организаций Смирновой Н. А. (далее - Профсоюзы), координатором стороны, представляющей работодателей в районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в лице Семенова А. С. (далее - Работодатели), именуемые в дальнейшем Сторонами, заключили настоящее Соглашение, определяющее позиции Сторон по основным принципам регулирования социально-трудовых отношений на муниципальном уровне и совместные действия по его реализации.

Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения трудовой, социальной и экономической защищенности работников.

Для обеспечения реализации настоящего Соглашения стороны на основе взаимных консультаций вырабатывают документы, принимают необходимые решения в пределах своих полномочий.

Контроль за исполнением Соглашения осуществляется сторонами как самостоятельно в пределах их полномочий, так и совместно, на заседаниях районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Соглашение вступает в силу с 08 сентября 2021 года и действует до 08 сентября 2024 года.

В целях выполнения настоящего Соглашения Стороны берут на себя следующие обязательства и устанавливают перечень основных социально-экономических показателей мониторинга качества и уровня жизни населения Должанского района:

1. В области экономического развития:

1.1. Стороны совместно:

1.1.1. Добиваются стабилизации и подъема экономики, укрепления экономического и финансового положения предприятий и организаций района, для чего осуществляют взаимные консультации и действия по вопросам промышленной, бюджетной, инвестиционной, налоговой и ценовой политики;

1.1.2. Содействуют созданию благоприятных условий для хозяйственной и предпринимательской деятельности, увеличению объемов производства и прибыли организаций, предотвращению задержек и ликвидации задолженности по выплате заработной платы, разрешению кризиса неплатежей, наиболее полной занятости экономически активного населения;

1.1.3. Защищают интересы местных товаропроизводителей, способствуют продвижению их продукции на российский рынок, развитию малого и среднего бизнеса, активизируют участие местных производителей в конкурсах, торгах, аукционах на закупки товаров, работ и услуг;

1.1.4. Способствуют проведению эффективной инвестиционной политики, привлечению в экономику Должанского района финансовых средств инвесторов, способствуют производителям продукции в разработке и внедрении инновационных и современных информационных технологий, механизмов, позволяющих увеличивать рост и выпуск конкурентоспособной продукции;

1.1.5. Осуществляют взаимные консультации по социально-трудовым вопросам, принимают участие в подготовке проектов документов по бюджетной и налоговой политике, вносят свои предложения в прогнозы и проекты программ социально-экономического развития района.

1.2. Администрация:

1.2.1. Анализирует и прогнозирует развитие экономической ситуации в Должанском районе с целью определения приоритетных направлений и перспектив социально-экономического развития. Разрабатывает ежегодные прогнозы и долгосрочную программу социально-экономического развития Должанского района и обеспечивает их реализацию;

1.2.2. Осуществляет мониторинг социально-экономического развития района;

1.2.3. Осуществляет меры по обеспечению нормальной работы объектов социальной сферы муниципального образования (образование, культура, предприятия жилищно-коммунального хозяйства и бытового обслуживания населения);

1.2.4. Создает и поддерживает необходимые условия для устойчивого снабжения населения и бюджетных организаций топливно-энергетическими ресурсами, коммунально-бытовыми услугами.

1.3. Работодатели:

1.3.1. Принимают меры по увеличению объемов производства, внедрению передовых технологий, повышению качества и конкурентоспособности выпускаемой продукции;

1.3.2. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации заключают коллективные договоры и соглашения с работниками организаций, интересы которых представляют профсоюзные организации и иные представители;

1.3.3. В соответствии с коллективными договорами и соглашениями предоставляют работникам и членам их семей социальные гарантии, льготы не ниже, чем предусмотрено региональными и отраслевыми соглашениями;

1.3.4. Оказывают содействие в прохождении производственной практики обучающимся профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования;

1.3.5. Ежегодно информируют трудовые коллективы о финансово-хозяйственной деятельности организаций и принимаемых мерах по развитию производства.

1.4. Профсоюзы:

1.4.1. Способствуют участию работников в управлении производством. Содействуют выполнению мероприятий, предусмотренных программами социально-экономического развития Должанского района;

1.4.2. Способствуют созданию и сохранению благоприятного климата в трудовых коллективах;

1.4.3. Осуществляют контроль за соблюдением на предприятиях и в организациях района законодательства о труде, занятости, охране труда, социальной защите;

1.4.4. Оказывают практическую помощь предприятиям и организациям в заключении коллективных договоров, соглашений и контролируют их выполнение.

2. Обеспечение занятости населения:

2.1. Стороны совместно:

2.1.1. Способствуют реализации областной государственной программы «Содействие занятости населения Орловской области» на территории Должанского района;

2.1.2. Согласованными действиями не допускают увеличения достигнутого уровня официальной безработицы. В случае возникновения чрезвычайной ситуации на рынке труда принимают экстренные меры, направленные на содействие занятости населения, поддержку высвобождаемых работников, определяют источники их финансирования;

2.1.3. В случае предстоящих массовых увольнений в организациях на основе взаимных консультаций разрабатывают и осуществляют комплекс мер по снижению социальной напряженности;

2.1.4. Создают условия для социальной адаптации на рынке труда женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва, связанного с уходом за малолетними детьми, обеспечивают повышение их квалификации, обучение и переобучение по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда в Должанском районе;

2.1.5. Создают условия для совмещения трудовой деятельности с обязанностью по воспитанию детей женщинам, воспитывающим несовершеннолетних детей;

2.1.6. Содействуют созданию в организациях рабочих мест для трудоустройства инвалидов. Оказывают содействие в трудоустройстве лицам с ограниченными возможностями здоровья. Предусматривают меры по обеспечению беспрепятственного доступа инвалидов к рабочим местам и объектам социального значения;

2.1.7. Организовывать совместные информационно-разъяснительные кампании и акции, включая массовые мероприятия (ярмарка вакансий учебных и рабочих мест), по информированию населения о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства, профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации. Привлекать средства массовой информации к информационному обеспечению реализации политики занятости;

2.1.8. Содействовать расширению объема и перечня видов оплачиваемых общественных работ с целью обеспечения временной занятости населения.

2.2. Администрация:

2.2.1. Обеспечивает на территории Должанского района проведение государственной политики содействия занятости населения;

2.2.2. Содействовать организации общественных работ и временной занятости несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время, участвовать в мероприятиях по обеспечению профессиональной ориентации несовершеннолетних, достигших возраста 14 лет, с целью повышения мотивации к трудовой деятельности по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда;

2.2.3. Информировать население о состоянии и перспективах развития рынка труда и трудовых ресурсов района.

2.3. Работодатели:

2.3.1. Разрабатывают и включают в коллективные договоры мероприятия, направленные на полную занятость работающих и максимальное использование производственных

мощностей, созданию дополнительных и сохранению имеющихся рабочих мест, а также мест с гибким рабочим временем и возможностью трудоустройства на них инвалидов, женщин, имеющих малолетних детей, не допускать массового высвобождения работников;

2.3.2. Информировать органы местного самоуправления, службу занятости и профсоюзы о предстоящем массовом увольнении работников в случае резкого свертывания объемов производства в соответствии с законодательством;

2.3.3. Принимать меры при планируемом сокращении работников по максимальному обеспечению рабочими местами высвобождаемых работников за счет перепрофилирования производства, переобучения, введения режима неполного рабочего времени и других защитных мер, предусмотренных законодательством;

2.3.4. Ежемесячно информировать органы службы занятости о наличии вакантных рабочих мест (должностей), в том числе для приема инвалидов;

2.3.5. Не допускать одновременного увольнения работников – членов одной семьи по сокращению численности или штата работников;

2.3.6. Обеспечивают в соответствии с федеральным и областным законодательством о занятости населения соблюдение квот рабочих мест для приема на работу инвалидов, несовершеннолетних в возрасте от 16 до 18 лет;

2.3.7. Предусматривают в коллективных договорах мероприятия по социальной защите, установлению дополнительных льгот и гарантий женщинам, воспитывающим несовершеннолетних детей, сверх установленных трудовым законодательством;

2.3.8. Обеспечивать сохранность архивных документов, подтверждающих трудовой стаж и заработную плату работников, осуществлять передачу архивов правопреемникам, а в случае ликвидации предприятия - архивным органам.

2.4. Профсоюзы:

2.4.1. Защищать интересы членов профсоюзов, трудовых коллективов при ликвидации, банкротстве предприятий, изменении форм собственности, частичной приостановке производства;

2.4.2. При увольнении работников по сокращению штатов контролировать выполнение работодателями гарантий, льгот и компенсаций высвобожденным работникам, предусмотренных действующим законодательством и коллективными договорами, соглашениями;

2.4.3. Информировать членов профсоюза о состоянии рынка труда, об изменениях в законодательстве о занятости.

3. Гарантии по оплате труда и уровню жизни:

3.1. Стороны совместно:

3.1.1. Осуществляют постоянный контроль за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы и перечислением социальных страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды в организациях всех форм собственности. Принимают меры по ликвидации задолженности по заработной плате и уплате социальных страховых взносов.

3.1.2. Принимают меры по:

- опережению темпов роста доходов населения относительно темпов роста потребительских цен;
- обеспечению своевременной выплаты заработной платы на предприятиях и в организациях; Должанского района;
- недопущению долгов по заработной плате;

- легализации «теневой» заработной платы.

3.1.3. Проводят постоянную работу по совершенствованию систем оплаты труда, индексации заработной платы.

3.2. Администрация:

3.2.1. Формирует условия для поэтапного приближения минимальной заработной платы в бюджетном секторе до уровня не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленной в Орловской области;

3.2.2. Обеспечивает в соответствии с законодательством своевременную выплату заработной платы работникам бюджетных учреждений и социальных выплат, финансируемых из районного бюджета.

3.3. Работодатели:

3.3.1. Формируют условия для поэтапного приближения размера минимальной заработной платы во внебюджетном секторе на уровне не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленной Правительством Орловской области;

3.3.2. Заключают коллективные договоры на предприятиях и в организациях, предусматривая в них соответствующее повышение заработной платы при повышении производительности труда;

3.3.3. Соблюдать установленные законодательством и коллективным договором сроки выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении, выдачи работникам расчетных листков. В случае нарушения установленного срока выплаты производить уплату процентов (денежной компенсации) в размере, определенном коллективным или трудовым договором, но не ниже установленного Трудовым кодексом Российской Федерации;

3.3.4. Не допускать задолженности по выплате заработной платы и уплате социальных страховых взносов;

3.3.5. Обеспечивать государственным и профсоюзным органам в порядке, установленном законом, допуск и условия для осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства и нормативных актов по вопросам оплаты труда.

3.4. Профсоюзы:

3.4.1. Осуществляют контроль за работой по ликвидации задолженности по заработной плате и уплате социальных страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды;

3.4.2. Осуществляют контроль за выполнением положений коллективных договоров организаций, в частности Положений по оплате труда и материальному стимулированию работников организаций, обязательств по росту заработной платы, ответственности работодателей за нарушение сроков выплаты заработной платы в соответствии с законодательством Российской Федерации;

3.4.3. Проводят постоянный контроль и принимают меры по выявлению и предотвращению случаев дискриминации в отношении работающих пенсионеров или работников предпенсионного возраста, предотвращению увольнений, сокращений и иных случаев нарушения трудовых прав граждан.

4. Социальная сфера:

4.1. Стороны совместно:

4.1.1. Проводят согласованную политику по развитию социальной сферы, образования, культуры, спорта, туризма, молодежной сферы, организации и проведению детских оздоровительных кампаний сохранению и укреплению сети спортивных и социально-культурных объектов Должанского района;

4.1.2. Осуществлять комплекс мер по организации отдыха, оздоровления и занятости детей в период каникул, прежде всего из малообеспеченных семей, нуждающихся в социальной поддержке;

4.1.3. Проводить согласованную политику по эффективному использованию средств внебюджетных фондов.

4.2. Администрация:

4.2.1. Принимает меры по улучшению качества жилищно-коммунальных услуг путём установления контроля над организациями, представляющими их;

4.2.2. Поддерживает уровень охвата детей и подростков мероприятиями по оздоровлению;

4.2.3. Оказывает поддержку учреждениям культуры, физкультурно-оздоровительным и спортивным организациям, которые проводят работу по оздоровлению жителей района, в том числе инвалидов, развитию самодеятельного народного творчества, осуществляют физическое и военно-патриотическое воспитание молодежи, содействуют развитию военно-технических видов спорта;

4.2.4. Обеспечивать сохранение бесплатного питания учащихся муниципальных общеобразовательных учреждений.

4.3. Работодатели:

4.3.1. Предусматривают с учетом финансово-экономического положения организации через коллективные договоры меры социальной поддержки, дополнительные гарантии и льготы молодым семьям (единовременные пособия при рождении детей, поддержку беременных и кормящих женщин), молодым родителям многодетных, неполных семей, воспитывающим детей-инвалидов (гибкий график работы, дополнительный отпуск, доплату на питание детей, оказание помощи в обучении детей, оплату отпуска по уходу за ребенком до 3-х лет);

4.3.2. Предоставление отпуска матерям и отцам, в семьях которых двое и более несовершеннолетних детей, в любое время по их желанию;

4.3.3. Своевременно и в полном объеме уплачивать страховые взносы в государственные и внебюджетные фонды. В установленные сроки предоставлять в управление Пенсионного фонда Российской Федерации по Орловской области в районе сведения, необходимые для обязательного пенсионного страхования и пенсионного обеспечения.

4.4. Профсоюзы:

4.4.1. Осуществляют представительство интересов работников при заключении коллективных договоров и соглашений и предлагают включение в них дополнительных льгот и гарантий по социальной защите работников и членов их семей.

4.4.2. Участвуют в разработке и реализации мероприятий по организации отдыха и оздоровления детей.

5. Охрана труда. Экология:

5.1. Стороны совместно:

- 5.1.1. Обеспечивают реализацию на территории Должанского района государственной политики в области охраны труда и экологической безопасности, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников;
- 5.1.2. Организуют проведение мероприятий по пропаганде и распространению передового опыта работы в сфере охраны труда, информированию работников о вновь принятых нормативных актах по вопросам охраны труда;
- 5.1.3. Организуют проведение смотров-конкурсов на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях, расположенных на территории Должанского района;
- 5.1.4. Содействуют проведению в организациях муниципального образования специальной оценки условий труда;
- 5.1.5. Содействуют обучению и повышению квалификации руководителей, специалистов по охране труда и специалистов по экологической безопасности;
- 5.1.6. Осуществляют контроль за соблюдением требований природоохранного законодательства в организациях на территории района;
- 5.1.7. Участвовать в работе районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

5.2. Администрация:

- 5.2.1. Обеспечивает выполнение плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда в Должанском районе;
- 5.2.2. Организует сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории района;
- 5.2.3. Организует проведение на территории муниципального образования в установленном порядке обучение по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей - индивидуальных предпринимателей, проверку знания ими требований охраны труда;
- 5.2.4. Содействует включению в коллективные договоры, территориальное соглашение обязательств по улучшению условий и охраны труда;
- 5.2.5. Принимает меры, направленные на достижение экологического благополучия, бережное использование природных ресурсов в целях обеспечения приоритета сохранения жизни и здоровья населения Должанского района.

5.3. Работодатели:

- 5.3.1. Обеспечивают улучшение условий охраны труда, предупреждение и снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях и на предприятиях Должанского района;
- 5.3.2. Осуществляют взаимодействие с органами местного самоуправления и общественными организациями в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности;
- 5.3.3. Проводят обучение работников безопасным методам и приемам работы без отрыва от производства за счет собственных средств и направляют на обучение по охране труда отдельные категории застрахованных в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации;
- 5.3.4. Проводят в установленном порядке специальную оценку условий труда рабочих мест;

5.3.5. Принимают меры по сокращению численности работников основных видов производств, занятых на работах, где условия труда не отвечают санитарно-гигиеническим нормам, а также по сокращению использования труда женщин на работах с вредными и (или) тяжелыми условиями труда;

5.3.6. Обеспечивают работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленным законодательством типовыми отраслевыми нормами;

5.3.7. Обеспечивают принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;

5.3.8. Обеспечивают сохранение работникам их рабочих мест и средней заработной платы за время приостановки работ на участках (рабочих местах) вследствие нарушения правил охраны труда не по вине работника;

5.3.9. Обеспечивают установление и выплату надбавок, а также предоставление дополнительных отпусков работникам, занятым на производствах с тяжелыми, вредными и опасными условиями труда в соответствии с законодательством Российской Федерации и коллективными договорами. Своевременно проводят расследование несчастных случаев на производстве;

5.3.10. Обеспечивают соблюдение экологических требований при эксплуатации и выводе из эксплуатации зданий, сооружений и иных объектов, оборудования и транспорта;

5.3.11. Обеспечивают предварительные и периодические медицинские осмотры соответствующих категорий работников, а также дополнительные медицинские осмотры для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

5.3.12. Направляют материалы по специальной оценке условий труда в Государственную инспекцию труда.

5.4. Профсоюзы:

5.4.1. Осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда и окружающей среды;

5.4.2. Проводят разъяснительную работу среди членов профсоюзов по вопросам охраны труда;

5.4.3. Обеспечивают участие своих представителей в расследовании несчастных случаев на производстве и защищают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание.

6. Молодежная политика:

6.1. Стороны совместно:

6.1.1. Реализуют меры по социально-трудовой адаптации молодежи, разрабатывают и реализуют в организациях программы по адаптации молодых работников на производстве, развитию наставничества;

6.1.2. Осуществляют социально-экономическую поддержку молодых семей, в том числе по вопросам приобретения жилья;

6.1.3. Рассматривают на заседаниях районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопросы по работе с молодежью;

6.1.4. Оказывают организационную поддержку, создают условия для развития творчества молодежи, спорта, туризма, а также ведут пропаганду здорового образа жизни.

6.2. Администрация:

6.2.1. Создает условия для занятости молодежи, совершенствует и развивает систему профессиональной ориентации среди обучающихся в общеобразовательных организациях;

6.2.2. Разрабатывает муниципальные программы, направленные на:

- совершенствование условий для развития и максимального использования потенциала и поддержки социально активной, талантливой молодежи в интересах социально-экономического развития Должанского района;

- развитие высокой социальной активности, гражданской ответственности, духовности, а также повышении эффективности нравственного восприятия граждан района;

- обеспечение условий для приостановления роста злоупотребления наркотиками и их незаконного оборота, пропаганду здорового образа жизни;

- предоставление государственной поддержки в решении жилищной проблемы молодым семьям, нуждающимся в улучшении жилищных условий- предоставление молодым семьям – участникам программ социальных выплат на приобретение жилья экономического класса или строительство индивидуального жилого дома экономического класса.

6.3. Работодатели:

6.3.1. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях, с учетом финансово-экономического положения организации:

- финансирование проведения в организациях массовых, культурных, спортивных мероприятий для молодёжи, организации досуга, отдыха и оздоровления молодёжи;

- материальную помощь молодым семьям, работающим в организации, при рождении ребенка и вступлении впервые в брак;

6.3.2. Создают условия для получения образования и для повышения квалификации молодых работников;

6.3.3. Проводят в организациях работу по адаптации молодых работников, наставничеству. Реализуют меры поощрения молодежи, добившихся высоких показателей в труде и учебе.

6.4. Профсоюзы:

6.4.1. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи, создают в профсоюзных организациях советы (комиссии) по работе с молодежью;

6.4.2. Проводят обучение профсоюзного актива молодежи по вопросам трудового законодательства, социального партнерства и другим социально-экономическим вопросам.

7. Социальное партнерство, взаимодействие Сторон Соглашения:

7.1. Стороны совместно:

7.1.1. Принимают решения по наиболее важным вопросам, включенным в настоящее Соглашение, после предварительного обсуждения на уровне районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

7.1.2. Проводят консультации Сторон по вопросам, представляющим взаимный интерес и не являющимся предметом настоящего Соглашения;

- 7.1.3. Оказывают практическое содействие заключению коллективных договоров;
- 7.1.4. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров и их разрешению, развивая систему участия работников и работодателей в досудебном разрешении коллективных трудовых споров;
- 7.1.5. Проводят согласованную политику по вовлечению более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению территориального соглашения и коллективных договоров, созданию профсоюзных организаций, независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности;
- 7.1.6. Освещают практику социального партнерства в средствах массовой информации;
- 7.1.7. Обеспечивают соблюдение прав и гарантий деятельности профсоюзов в организациях независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности;
- 7.1.8. Содействуют развитию практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях малого бизнеса.

7.2. Администрация:

- 7.2.1. Обеспечивает участие представителей Сторон в работе комиссий, формируемых при Администрации Должанского района, рассматривающих вопросы, связанные с реализацией социально-экономических интересов населения района;
- 7.2.2. Обеспечивает условия для участия представителей работодателей и профсоюзов в разработке и (или) обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития Должанского района;
- 7.2.3. Принимает меры, направленные на наиболее полное освещение средствами массовой информации совместной деятельности сторон, в рамках настоящего Соглашения.

7.3. Работодатели:

- 7.3.1. Не допускают случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации;
- 7.3.2. Сохраняют существующий порядок перечисления профсоюзных взносов в организациях по безналичному расчету с письменного согласия работников и перечисляют их с расчетных счетов организаций одновременно с выдачей банками средств на заработную плату в соответствии с платежными поручениями организаций. При обращении профсоюзных органов предоставляют информацию о правильности и полноте удержания, своевременности перечисления профсоюзных взносов;
- 7.3.3. Предусматривают в коллективных договорах, с учетом финансового и экономического положения организации, обязательства по оплате труда освобожденным членам выборных коллегиальных органов первичной профсоюзной организации, а также предоставление не освобожденным от основной работы членам профсоюзных органов всех уровней свободного времени для выполнения ими общественных обязанностей с сохранением среднего заработка.

7.4. Профсоюзы:

- 7.4.1. Являются представителями работников в социальном партнерстве, оказывают практическую помощь организациям в заключении коллективных договоров и соглашений, осуществляют контроль за их выполнением;
- 7.4.2. Оказывают помощь в создании в организациях комиссий по трудовым спорам, выявляют причины возникновения коллективных трудовых споров и в соответствии с действующим законодательством принимают необходимые меры для их урегулирования;

7.4.3. Продолжают работу по возобновлению деятельности и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, по вовлечению работников в члены профсоюза;

7.4.4. Не выступают организаторами забастовок при выполнении обязательств настоящего Соглашения, коллективных договоров организаций и предприятий на территории Должанского района.

7.5. Взаимоотношение Сторон:

7.5.1. Итоги по выполнению Соглашения подводятся не менее двух раз в год на заседаниях районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

7.5.2. Ни одна из Сторон Соглашения не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых обязательств;

7.5.3. Администрация Должанского района обеспечивает в двухнедельный срок с момента заключения Сторонами настоящего Соглашения размещение его на официальном сайте Администрации;

7.5.4. Настоящее Соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу;

7.5.3. Дополнения и изменения вносятся в Соглашение по договоренности Сторон.

7.5.4. За невыполнение Соглашения Стороны несут ответственность в соответствии с законодательством;

7.5.5. Действие Соглашения регулируется статьей 48 Трудового кодекса Российской Федерации.

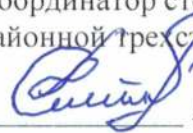
Глава администрации района

 Б. Н. Макашов

Координатор стороны, представляющей профсоюзные организации в районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Должанском районе

 Н. А. Смирнова

Координатор стороны, представляющей работодателей организаций, предприятий в районной трехсторонней комиссии Должанского района

 А. С. Семенов

№ 9 и дата 15.09.21 регистрации
в Администрации Должанского района

Главный специалист по труду  Филимонова О.В.

