

Информация

С 2019 года осуществляется организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста в связи с реализацией регионального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение» на территории Орловской области» федерального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение» национального проекта «Демография».

Профессиональное обучение направлено на приобретение гражданами предпенсионного возраста профессиональной компетенции, в том числе для работы с конкретным оборудованием, технологиями, аппаратно-программными и иными профессиональными средствами, получение указанными лицами квалификационных разрядов, классов, категорий по профессиям рабочего или должности служащего.

Реализация указанных мероприятий создает экономические и социальные условия, обеспечивающие недопущение дискриминации граждан предпенсионного возраста и будет способствовать к продолжению трудовой деятельности, как на прежних рабочих местах, так и на новых в соответствии с их пожеланиями, профессиональными навыками и физическими возможностями.

Рынок труда Российской Федерации имеет 2 существенные проблемы, которые напрямую касаются пожилого населения страны. Во - первых, на данный момент ситуация в стране сложилась таким образом, что граждане пенсионного или предпенсионного возраста становятся неинтересны работодателям, что создает своего рода возрастную дискриминацию. Во – вторых, с течением времени конъюнктура рынка меняется, для старшего поколения это означает возникновение необходимости переквалификации с целью соответствия потребностям рынка. Собственно, для практической реализации этой концепции и была создана программа по дополнительному образованию граждан предпенсионного возраста.

Таким образом, согласно демографическому проекту, реализованному через программу «Старшее поколение», у соотечественников проявляется уникальная возможность получить бесплатное дополнительное образование или даже новую специальность.

Федеральная программа профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста на период с 2019 до 2024 год.

К лицам предпенсионного возраста относятся граждане, которым до выхода на пенсию осталось не более 5 лет. То есть на данный момент в программе могут принимать участие мужчины в возрасте 56-60 лет и женщины -51-55 лет. Необходимо учитывать, что согласно действующей пенсионной реформе, пенсионный возраст будет ежегодно плавно повышаться, что значит, что под категорию населения предпенсионного возраста ежегодно будет подпадать большое количество людей.

Программа доступна как работающим, так и временно незанятым гражданам. В случае с занятым населением оплата происходит за счёт работодателя, что позже будет ему компенсировано за счёт бюджетных средств, при условии сохранения рабочего места за лицом, прошедшим обучение. В случае с временно неработающими гражданами программа является бесплатной и полностью обеспечивается за счёт бюджетных средств.

В целях реализации проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» на территории Орловской области до центров занятости населения Орловской области был доведен плановый показатель профессионального обучения на 2019 год он составил 5 человек. Выделено 763400 рублей.

В 2019 году в рамках данного регионального проекта на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование направлено 37 граждан предпенсионного возраста.

Лица предпенсионного возраста проходили обучение от 12 предприятий и организаций Должанского района: БУ ОО «ЦСОН Должанского района», АО «Почта России», ГУП ОО Дорожная служба Ливенский дорожный отдел, Территориальный орган федеральной службы государственной статистики по Орловской области, ООО «Аптечный киоск 36,6 С», БУЗ Орловской области «Должанская центральная районная больница» и другие.

Обучались безработные и ищущие работу граждане

Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование осуществлялось по 3 профессиям (специальностям): оператор котельной, оператор ЭВМ, водитель погрузчика и другие. Обучение проводилось в двух образовательных учреждениях.

В рамках реализации мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному образованию лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста запланировано в 2020 году направить на обучение 10 человек.

Директор КУ ОО «ЦЗН Должанского района»

Растворова Н.А.