

Об организации работы по вопросу оптимизации расходов в 2018 году в сфере культуры Должанского района.

На сегодняшний день сеть учреждений культуры нашего района представлена 19 учреждениями из них 11 библиотек, 6 учреждений клубного типа, районный музей и Детская школа искусств, в сфере культуры работает 64 человека, что составляет 50.7 штатных единиц.

Оптимизация сферы культуры проводится в соответствии с социальными нормативами утверждёнными распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 января 2017 года №95-р, мероприятиями, предусмотренными региональной и муниципальной «дорожными картами».

Прежде чем приступить к оптимизации, были изучены показатели эффективности учреждений культуры, учтено материально-техническое состояние и демографическая ситуация в населенных пунктах. По показателям эффективности ведущую группу составляет БУК «МКДЦ», первая группа у районной библиотеки и В-Ольшанский КДЦ, вторая – краеведческий музей и Урыновский КДЦ, 3 группа – Никольский и Дубровский КДЦ, 4 группа – Родниковский КДЦ.

Заработная плата специалистов учреждений по отраслевой оплате труда напрямую зависит от показателей эффективности, в каждом поселении сложились свои показатели, где в течении года работали добросовестно там и группа по оплате труда выше.

Главам сельских поселений были направлены письма с просьбой проанализировать расходы на 2018 год по оказанию культурно-досуговых услуг населению и провести оптимизацию штатной численности работников сельских КДЦ, в результате проведенных мероприятий был выработан единый подход к штатному расписанию учреждений клубного типа, часть работников переведены на 0,5 ставки, этот процесс 1 ноября завершился в Дубровском и В-Ольшанском сельском поселении, но остаётся открытым для К-Демьяновского сельского поселения.

В результате изменений в штатное расписание экономия бюджетных средств сельских поселений за 2018 год составила 535 тыс.руб. Сокращение штатных единиц прошло и в районных учреждениях 3 специалиста в БУК «МКДЦ» и 7 ед. по библиотечной системе, в денежном выражении за 2018 год это составило 1 миллион 069 тыс.руб. Проведение данных мероприятий предоставило возможность учреждениям использовать высвободившуюся часть фонда оплаты труда на повышение заработной платы. Средняя заработная плата в сфере культуры на 26 октября составляет 17 386 рублей. Хотелось бы отметить, что оптимизация учреждений культуры в сельских поселениях направлена не только на экономию расходов на содержание здания и оплату коммунальных услуг, но и повышение качества предоставляемых услуг. Особенно это касается Культурно –Досуговых Центров, размещённых в благоустроенных, отремонтированных помещениях. Примерами таких учреждений на сегодняшний день могут служить БУК «МКДЦ», Урыновский КДЦ, который обслуживает сельский клуб в Егорьевке и Красный уголок в Замарайке, в которых нет работников культуры, только технический персонал, но население получает культурно-досуговые услуги, хороший творческий потенциал у Никольского КДЦ, завершается ремонт в Дубровском КДЦ.

Вместе с тем в ряде населённых пунктов в закрытых клубных филиалах, которые являлись малоэффективными и имеют слабую материально-техническую базу и закрыли их из-за малой численности населения и низкой посещаемости, продолжают числиться работники культуры, исполняющие

обязанности сторожа здания, эти специалисты, работающие на 0,5 ставки только в субботу должны работать в этих зданиях, а остальное рабочее время в центральном учреждении.

Посещение учреждений культуры в период с 3 по 16 ноября показал, что имеются нарушения в части соблюдения трудового времени, обращаюсь к главам сельских поселений, чтобы они как работодатели провели разъяснительную работу или переводите этих специалистов на гражданско - правовой договор и пусть они исполняют охранные функции. Приходить на работу и работать в соответствии с должностными обязанностями разные понятия. Уровень оказания культурных услуг населению в таких учреждениях, конечно, низкий. При этом заработная плата должна быть в соответствии с Указами президента. Неэффективное учреждение нужно только людям, которые в нем работают. Если оно никому, кроме них, не нужно, его нужно закрывать, это мое видение.

Есть вопросы и к работе библиотек на селе, будем изучать количество читателей в таких населённых пунктах, как Тим, Студёное, Евланово, по этим населённым пунктам есть замечания, там оптимизация просто необходима. Сложно сократить учреждение, которое работает, имеет актив из жителей, работает вместе со школой, советом молодёжи, советом ветеранов, обращается за методической помощью в отдел культуры, в районные учреждения.

Сегодня время диктует новые правила, ставит новые стандарты и мы, работники культуры, должны успевать за ними, как никто другой. Необходимость оптимизации вызвано тем, что сохранение прежней структуры ведет к серьезным бюджетным затратам, что, в условиях ограниченных возможностей бюджета приводит к хроническому недофинансированию учреждений, и, как следствие, к снижению эффективности их работы, к снижению объема и качества оказываемых населению культурных услуг. Учреждения клубного типа предоставляют две ведущие услуги населению это:

1. Организация и проведение культурно-досуговых мероприятий.
2. Обеспечение творческой деятельности граждан через участие в культурно-досуговых формированиях.

В должностных обязанностях работников культуры эти направления занимают ведущее место.

В настоящее время совместно с главами сельских поселений определены этапы оптимизации, позволяющие экономить денежные средства бюджета, но при этом сохранить специалистов сферы культуры, через ликвидацию юридических лиц и образование сельских клубов без права юридического лица, в которых будут работать менеджеры по культурно-массовой работе с населением.

В отделе культуры и архивного дела разработаны методические рекомендации по переходу на новую структуру клубных учреждений, главам сельских поселений направлен пакет документов, утверждено Типовое положение по оплате труда менеджеров сферы культуры, в поселениях внесены изменения в структуру сельских администраций.

В заключение мне хотелось бы сказать, что всегда нужно помнить о том, что учреждения культуры не только занимаются проблемами культурно – досуговой деятельности, но и влияют на состояние культуры района в целом. Мы должны соответствовать стандартам динамично меняющегося времени, внедрять современные формы проведения культурно-массовых мероприятий и благоустроенные, вновь отремонтированные учреждения культуры, несомненно, будут способствовать возрождению традиционной народной культуры, коллективов художественной самодеятельности.

Начальник отдела культуры и архивного дела

М.Н.Фаустова