

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ОРЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

ДОЛЖАНСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

РЕШЕНИЕ

27 февраля 2026 года № _____ - НПА

О внесении изменений в решение
Должанского районного Совета
народных депутатов от 30.01.2026
№213- НПА «Об утверждении
Положения «О муниципальной службе в
Должанском районе» в актуальной
редакции»

Принято на 66-м заседании
Должанского районного Совета
народных депутатов

В соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях приведения нормативной правовой базы Должанского района в соответствие с действующим законодательством,

Должанский районный Совет народных депутатов РЕШИЛ:

1. Внести изменения в решение Должанского районного Совета народных депутатов от 30.01.2026 №213-НПА «Об утверждении Положения «О муниципальной службе в Должанском районе» в актуальной редакции»:

1.1. Изложить статью 21 приложения к решению Должанского районного Совета народных депутатов от 30.01.2026 №213-НПА «Об утверждении Положения «О муниципальной службе в Должанском районе» в актуальной редакции» в следующей редакции:

«Статья 21. Общие принципы оплаты труда муниципального служащего

1. Оплата труда муниципального служащего производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее - должностной оклад), а также из следующих ежемесячных и иных дополнительных выплат:

1) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе;

2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;

3) премий за выполнение особо важных и сложных заданий, а также иных премий;

4) ежемесячного денежного поощрения;

5) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

6) материальной помощи, выплачиваемой за счет средств фонда оплаты труда муниципальных служащих;

7) иные надбавки, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

2. Базовый должностной оклад муниципального служащего администрации Должанского района составляет 58 % МРОТ.

3. Размеры должностных окладов муниципальных служащих являются едиными исходя из следующих коэффициентов соотношения должностного оклада к базовому должностному окладу:

Глава местной администрации, назначенный на должность по контракту-5,5;

первый заместитель главы местной администрации-3,7;

заместитель главы местной администрации - 3,5;

помощник главы района, советник главы района-2,9;

начальник отдела - 2,5;

начальник отдела в составе управления, заместитель начальника отдела-2,3;

главный специалист, аудитор - 1,7;

ведущий специалист - 1,4;

специалист I категории-1,2;

специалист II категории -1.

4. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе выплачивается в размерах:

1) при стаже муниципальной службы от 1 года до 5 лет - 10 процентов от установленного должностного оклада;

2) при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет - 15 процентов от установленного должностного оклада;

3) при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет - 20 процентов от установленного должностного оклада;

4) при стаже муниципальной службы свыше 15 лет - 30 процентов от установленного должностного оклада.

5. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы выплачивается в размерах:

1) высшие должности - в размере до 100 процентов должностного оклада;

2) главные должности - в размере до 100 процентов должностного оклада;

3) ведущие должности - в размере до 100 процентов должностного оклада;

4) старшие должности - в размере до 120 процентов должностного оклада.

6. Ежемесячное денежное поощрение выплачивается в размере 100 процентов от должностного оклада.

7. Предельные размеры базового должностного оклада муниципального служащего ежегодно индексируются с учетом инфляции и решения о бюджете Должанского района.

8. Размер денежного содержания, установленного муниципальным служащим в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше размера денежного содержания, установленного муниципальным служащим на день вступления в силу настоящего Положения.

9. Муниципальному служащему в пределах утвержденного фонда оплаты труда выплачивается материальная помощь на погребение близких родственников (мать, отец, супруг, супруга, дети), а также в случае смерти самого муниципального служащего членам его семьи или лицу, взявшему на себя обязанность осуществить погребение умершего, в размере 2-х должностных окладов».

1.2. Дополнить приложение к решению Должанского районного Совета народных депутатов от 31.01.2026 №213-НПА «Об утверждении Положения «О муниципальной службе в Должанском районе» в актуальной редакции» статьей 21.1 следующего содержания:

«Статья 21.1. Премирование

21.1.1 Муниципальным служащим могут выплачиваться премии:

1) к следующим праздничным дням, профессиональным и иным праздникам:

- День защитника Отечества (23 февраля) или Международный женский день (8 Марта);

- День местного самоуправления (21 апреля);

- День Должанского района (первая суббота июля);

- День работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности (второе воскресенье октября);

- Новый год (31 декабря);

2) премии за выполнение особо важных и сложных заданий;

3) за долголетнюю и плодотворную работу, в связи с юбилейной датой (50, 55, 60, 65 – летием), уходом на пенсию, присвоением почетного звания, награждением правительственной наградой при условии стажа работы в администрации не менее 3 лет.

Премия выплачивается за 10 (десять) календарных дней до наступления события, но не позднее 30 (тридцати) календарных дней, следующих после его наступления.

21.1.2. Основанием для выплаты премии является распоряжение администрации Должанского района Орловской области с указанием конкретного размера этой выплаты.

Премия выплачивается в размере от одного оклада до размера одного ежемесячного денежного содержания при наличии денежных средств в бюджете, за исключением выплаты премии к Дню защитника Отечества (23 февраля) или Международного женскому дню (8 марта).

Размер премии к Дню защитника Отечества (23 февраля) или Международному женскому дню (8 марта) устанавливается до 15 000 (пятнадцати тысяч) рублей при наличии денежных средств в бюджете.

Размер премии может быть снижен в случае применения к муниципальному служащему дисциплинарного взыскания. Снижение производится в части начислений за период, в котором применено взыскание. Снижение размера премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20%.

2. Настоящее решение разместить на официальном сайте Должанского района.

Заместитель председателя Должанского районного
Совета народных депутатов

Н. В. Власова

Временно исполняющий полномочия
Главы Должанского района

В.А. Фирсов