

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ОРЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
ДОЛЖАНСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

РЕШЕНИЕ

27 октября 2021 года

№ -НПА

Об утверждении Положения
о размерах и условиях оплаты
труда лиц Контрольно-ревизионной
комиссии Должанского района,
занимающих муниципальные должности.

Принято на третьем
заседании районного
Совета народных
депутатов

В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Федеральным Законом от 07.02.2011 г №6 ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований» Положением «о контрольно-счетном органе муниципального образования - Контрольно-ревизионной комиссии Должанского района Орловской области» утвержденного решением районного Совета от 29.09.2021г № 3 НПА ,в целях обеспечения социальных гарантий работников, занимающих муниципальные должности, Должанский районный Совет народных депутатов РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение о размерах и условиях оплаты труда лиц Контрольно-ревизионной комиссии Должанского района Орловской области, занимающих муниципальные должности, (Приложение).
2. Настоящее решение обнародовать в установленном порядке и разместить на официальном сайте Должанского района в сети Интернет.

Председатель районного Совета
Народных депутатов

В.М. Марахин

Глава Должанского района

Б.Н. Макашов

ПОЛОЖЕНИЕ

о размерах и условиях оплаты труда лиц Контрольно-ревизионной комиссии Должанского района Орловской области, занимающих муниципальные должности.

1. Общие положения

Настоящее решение принято в целях повышения ответственности лиц занимающих муниципальные должности за выполнение служебных обязанностей по реализации задач, возложенных на органы местного самоуправления, укрепления исполнительской и трудовой дисциплины, усиления заинтересованности кадров в результатах работы. Решение разработано на основании Федерального закона от 6 октября 2003 года N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации, Федеральным Законом от 07.02.2011 г №6 ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований» Положением «о контрольно-счетном органе муниципального образования Контрольно-ревизионной комиссии Должанского района Орловской области» утвержденного решением районного Совета от 29.09.2021г № 3 НПА. Настоящее положение распространяется на лиц занимающих муниципальные должности, осуществляющих внешний финансовый контроль за соблюдением бюджетного процесса ,своевременным исполнением доходных и расходных статей бюджета Должанского района по объемам, структуре и целевому назначению и эффективному использованию муниципального имущества.

2. Денежное содержание лиц занимающих муниципальные должности КРК Должанского района

Денежное содержание лиц занимающих муниципальные должности КРК Должанского района состоит из должностного оклада, надбавки за выслугу лет, надбавки за особые условия работы, ежемесячного денежного поощрения; премий за выполнение особо важных и сложных заданий, а также иных премий; ежемесячного денежного поощрения; единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска; материальной помощи, выплачиваемой за счет средств фонда оплаты труда.

Размер должностного оклада может изменяться (увеличиваться или уменьшаться) в соответствии с решением районного Совета о районном бюджете на соответствующий год, в том числе с учетом уровня инфляции (потребительских цен).

1. Председателю КРК устанавливается:

А) должностной оклад исходя из коэффициента соотношения должностных окладов к базовому должностному окладу муниципального служащего 2,5;

Б) надбавка к должностному окладу за особые условия работы в размере 100% к должностному окладу;

В) надбавка к должностному окладу за выслугу лет ;

В.1 при стаже от 1 года до 5 лет -10 процентов от установленного должностного оклада;

В.2 ; при стаже от 5 лет до 10 лет -15 процентов от установленного должностного оклада;

В.3 при стаже от 10 лет до 15 лет -20 процентов от установленного должностного оклада;

В.4 при стаже свыше 15 лет -30 процентов от установленного должностного оклада;

Г) ежемесячное денежное поощрение в размере 100% должностного оклада.

Д) премии по распоряжению председателя районного Совета народных депутатов.

2. Аудитору КРК устанавливается:

А) должностной оклад исходя из коэффициента соотношения должностных окладов к базовому должностному окладу муниципального служащего 1,7;

Б) надбавка к должностному окладу за особые условия работы в размере 100% к должностному окладу;

В) надбавка к должностному окладу за выслугу лет ;

В.1) при стаже от 1 года до 5 лет -10 процентов от установленного должностного оклада;

В.2) при стаже от 5 лет до 10 лет -15 процентов от установленного должностного оклада;

В.3) при стаже от 10 лет до 15 лет -20 процентов от установленного должностного оклада;

В.4) при стаже свыше 15 лет -30 процентов от установленного должностного оклада;

Г) ежемесячное денежное поощрение в размере 100% должностного оклада.

Д) премии по распоряжению председателя КРК.

3. В пределах фонда оплаты труда могут выплачиваться премии к праздничным датам, премии за выполнение особо важных и сложных заданий и иные премии.

4. Единовременная выплата в размере двух должностных окладов и материальная помощь в размере одного должностного оклада выплачивается при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска один раз в год. При неиспользовании ежегодного оплачиваемого отпуска в текущем финансовом году выплата производится в конце текущего финансового года. Уволившимся в течение года выплачивается единовременная выплата и материальная помощь пропорционально отработанному времени в текущем году, при увольнении в связи с призывом в Российскую армию и уходом на пенсию – полностью.

5. Действие пункта 4 не распространяется на сотрудников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком.

6. Работникам занимающим муниципальные должности устанавливается единовременная денежная выплата:

6.1. в связи с бракосочетанием, рождением ребенка в размере двух должностных окладов;

6.2. на погребение близких родственников (мать, отец, супруг, супруга, дети) в размере двух должностных окладов;

6.3. в случае смерти самого работника выплачивается единовременная денежная выплата за счет средств бюджета района близким родственникам в размере трех должностных окладов на основании заявления близкого родственника и распоряжения председателя районного Совета народных депутатов.

7. В качестве вознаграждения за долголетнюю и плодотворную работу устанавливается единовременная денежная выплата в связи с юбилейными датами 50-лет, 55-лет, 60-лет, 65-лет, достижения пенсионного возраста в размере одного должностного оклада.

Решение о выплате премии сотрудникам КРК устанавливается распоряжением председателя районного Совета.

3. Социальные гарантии лиц занимающих муниципальные должности КРК Должанского района

Лицам занимающие муниципальные должности Контрольно-ревизионной комиссии, предоставляется ежегодный отпуск с сохранением денежного содержания, размер которого определяется в порядке, установленном трудовым законодательством для исчисления средней заработной платы.

3.1. Ежегодный оплачиваемый отпуск состоит:

- 1) из ежегодного основного оплачиваемого отпуска продолжительностью 30 календарных дней;
 - 2) Сверх ежегодного оплачиваемого отпуска за выслугу лет предоставляется ежегодный дополнительный отпуск продолжительностью:
 - а) при стаже муниципальной службы от 1 года до 5 лет - 1 календарный день;
 - б) при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет - 5 календарных дней;
 - в) при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет - 7 календарных дней;
 - г) при стаже муниципальной службы 15 лет и более - 10 календарных дней.
- Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет при исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска суммируется с ежегодным основным оплачиваемым отпуском. Минимальная продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска, используемого в служебном году, за который предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск, не может быть менее 28 календарных дней. При этом хотя бы одна из частей ежегодного оплачиваемого отпуска должна составлять не менее 14 календарных дней.

3.2. Председателю и аудитору КРК Должанского района по письменному заявлению решением районного Совета народных депутатов может предоставляться отпуск без сохранения денежного содержания продолжительностью не более одного года.

3.3. Председателю и аудитору КРК предоставляется отпуск без сохранения денежного содержания в случаях, предусмотренных федеральными законами.

3.4. Лица занимающие муниципальные должности КРК Должанского района при наличии стажа не менее 15 лет имеют право на пенсию за выслугу лет при увольнении с муниципальной должности.

В стаж (общую продолжительность) включаются периоды замещения:

- 1) должностей муниципальной службы;
- 2) муниципальных должностей;
- 3) государственных должностей Российской Федерации и государственных должностей субъектов Российской Федерации;
- 4) должностей государственной гражданской службы, воинских должностей и должностей федеральной государственной службы иных видов;
- 5) иных должностей в соответствии с федеральными законами.

3.5. Размер пенсии за выслугу лет не может превышать 75 % месячного денежного содержания за вычетом страховой пенсии по старости (инвалидности) установленных в соответствии с федеральным

законодательством о пенсионном обеспечении и не может быть ниже 2000 рублей.

4. Заключительные положения.

4.1. Выплаты по настоящему решению производятся в пределах выделяемых бюджетных ассигнований на содержание КРК.

4.2. Размер и условия оплаты труда работников КРК устанавливаются настоящим Положением с учетом прав и обязанностей работников КРК по ведению, исполнению организационного, информационного, документационного обеспечения деятельности Контрольно-ревизионной комиссии Должанского района.