



**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ОРЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ**

АДМИНИСТРАЦИЯ ДОЛЖАНСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20 декабря 2024 года
пгт. Долгое

№ 754

О внесении изменений в постановление администрации Должанского района от 10.08.2023 № 465 «Об утверждении муниципальной программы «Повышение эффективности муниципального управления в Должанском районе» (на 2024-2028 годы) в новой редакции

В соответствии с решением Должанского районного Совета народных депутатов от 29.11.2024 № 156-НПА «О внесении изменений в решение Должанского районного Совета народных депутатов от 15.12.2023 года № 123-НПА «О бюджете Должанского района Орловской области на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов»,
Администрация Должанского района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в постановление администрации Должанского района от 10.08.2023 № 465 «Об утверждении муниципальной программы «Повышение эффективности муниципального управления в Должанском районе» (на 2024-2028 годы) в новой редакции» согласно Приложения.
2. Настоящее постановление обнародовать в установленном порядке и разместить на официальном сайте Должанского района.

Исполняющий обязанности
Главы района

И. П. Чеботкова

Приложение
к постановлению
администрации Должанского района
от 20 декабря 2024 года N 754

Приложение
к постановлению
администрации Должанского района
от 10 августа 2023 года N 465

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
"Повышение эффективности муниципального управления в Должанском районе"
ПАСПОРТ
муниципальной программы
"Повышение эффективности муниципального управления в Должанском районе"

Наименование муниципальной программы	"Повышение эффективности муниципального управления в Должанском районе» (далее также - Программа)
1	2
Ответственный исполнитель Программы	отдел организационно-правовой, кадровой работы и делопроизводства администрации Должанского района
Соисполнители Программы	1. отделы и структурные подразделения администрации Должанского района; 2. администрации сельских поселений (по согласованию)
Перечень Подпрограмм (основных мероприятий муниципальной программы)	1. " Развитие муниципальной службы в Должанском районе на 2024-2028 годы"; 2. " Противодействие коррупции в Должанском районе на 2024-2028 годы". Основное мероприятие подпрограммы 1 и 2: обеспечение организации повышения квалификации муниципальных служащих.
Цель муниципальной программы	Повышение эффективности муниципального управления в Должанском районе
Задачи муниципальной программы	1. Создание единых целостных современных систем муниципальной службы, направленных на результативную деятельность муниципальных служащих Должанского района по обеспечению эффективного исполнения полномочий органов местного самоуправления муниципальных образований Должанского района: - совершенствование правового регулирования муниципальной службы района; - внедрении эффективных технологий и современных методов в кадровую работу органов местного самоуправления; - повышение доверия граждан к муниципальной службе, обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы; - обеспечение организации подготовки кадров для муниципальной службы, дополнительного профессионального образования муниципальных служащих. 2. Снижение уровня коррупции при исполнении органами местного самоуправления муниципальных функций и предоставлении муниципальных услуг гражданам и организациям, выражающееся в: - совершенствовании нормативного правового регулирования в сфере противодействия коррупции на территории Должанского района; - организации мониторинга коррупционных факторов и эффективности мер антикоррупционной политики на территории Должанского района.

Этапы и сроки реализации муниципальной программы	2024 - 2028 годы. Выделение этапов реализации Программы не предусматривается
1	2
Целевые индикаторы и показатели муниципальной программы	На момент завершения реализации Программы: 1. Количество проведенных обзоров (мониторингов) действующей нормативной правовой базы Должанского района, регулирующей вопросы муниципальной службы. 2. Количество проведенных семинарских занятий по актуальным вопросам муниципальной службы. 3. Доля должностей муниципальной службы Должанского района, замещаемых по конкурсу, от общего количества должностей муниципальной службы, подлежащих замещению. 4. Доля должностей муниципальной службы Должанского района, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, от общего количества должностей муниципальной службы Должанского района, подлежащих замещению. 5. Количество информационно-аналитических материалов в сфере развития муниципальной службы Должанского района, размещенных на официальном интернет-сайте Должанского района. 6. Количество муниципальных служащих Должанского района, прошедших повышение квалификации. 7. Количество муниципальных служащих Должанского района, оценивших качество оказания образовательных услуг в рамках повышения квалификации. 8. Доля муниципальных служащих Должанского района, повысивших профессиональный уровень посредством саморазвития. 9. Количество муниципальных служащих Должанского района, получивших дополнительное профессиональное образование, в том числе впервые поступивших на муниципальную службу, по образовательным программам в области противодействия коррупции. 10. Количество обращений граждан и организаций в органы местного самоуправления Должанского района по вопросам коррупционных проявлений со стороны муниципальных служащих Должанского района. 11. Количество информационно-аналитических материалов антикоррупционной направленности, размещенных в средствах массовой информации и на интернет-сайте Должанского района.
Объемы бюджетных ассигнований на реализацию муниципальной программы	Объем бюджетных ассигнований на реализацию муниципальной программы составляет 278,1 тыс. рублей: в том числе по годам реализации Программы: 2024 год - 38,1 тыс. рублей; 2025 год - 60,0 тыс. рублей; 2026 год - 60,0 тыс. рублей; 2027 год - 60,0 тыс. рублей; 2028 год - 60,0 тыс. рублей.

Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы	1. Усовершенствование нормативной правовой базы Должанского района вопросам муниципальной службы. 2. Внедрение правовых и организационных механизмов взаимосвязи государственной гражданской и муниципальной службы. 3. Усовершенствование кадрового обеспечения процессов муниципального управления. 4. Повышение профессионального уровня муниципальных служащих Должанского района. 5. Рост количества проведенных обзоров (мониторинг) действующей нормативной правовой базы Должанского района, регулирующей вопросы муниципальной службы. 6. Рост количества проведенных семинарских занятий по актуальным вопросам муниципальной службы. 7. Увеличение доли должностей муниципальной службы Должанского района, замещаемых по конкурсу, от общего количества должностей муниципальной службы Должанского района, подлежащих замещению. 8. Увеличение доли должностей муниципальной службы Должанского района, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, от общего количества должностей муниципальной службы Должанского района, подлежащих замещению. 9. Рост количества информационно-аналитических материалов в сфере развития муниципальной службы Должанского района, размещенных на официальном интернет-сайте Должанского района. 10. Рост количества муниципальных служащих Должанского района, прошедших повышение квалификации.
---	---

VI. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации муниципальной программы

Реализация Программы обеспечивается за счет средств районного бюджета, предусмотренного исполнителям мероприятий Программы на соответствующий финансовый год и плановый период.

Всего на реализацию муниципальной программы предусматривается 278,1 тыс. рублей: в том числе по годам реализации Программы:

2024 год - 38,1 тыс. рублей;
 2025 год - 60,0 тыс. рублей;
 2026 год - 60,0 тыс. рублей;
 2027 год - 60,0 тыс. рублей;
 2028 год - 60,0 тыс. рублей.

VII. Информация по ресурсному обеспечению за счет средств районного бюджета (с расшифровкой по главным распорядителям средств районного бюджета, основным мероприятиям подпрограмм, а также по годам реализации муниципальной программы), другим источникам финансирования и направлениям затрат

Объем бюджетных ассигнований на реализацию муниципальной программы составляет 278,1 тыс. рублей: в том числе по годам реализации Программы:

2024 год - 38,1 тыс. рублей;
 2025 год - 60,0 тыс. рублей;
 2026 год - 60,0 тыс. рублей;
 2027 год - 60,0 тыс. рублей;
 2028 год - 60,0 тыс. рублей.

В ходе реализации объемы финансирования мероприятий Программы уточняются и корректируются в соответствии с порядком составления районного бюджета на очередной финансовый год и плановый период.

Приложение 1
к муниципальной программе Должанского района
"Повышение эффективности муниципального
управления в Должанском районе"

ПАСПОРТ
подпрограммы "Развитие муниципальной службы в Должанском районе
на 2024 - 2028 годы"

Наименование Подпрограммы	"Развитие муниципальной службы в Должанском районе на 2024 - 2028 годы" (далее также - Подпрограмма)
1	2
Ответственные исполнители Подпрограммы	отдел организационно-правовой, кадровой работы и делопроизводства администрации Должанского района
Соисполнители Подпрограммы	1. отделы и структурные подразделения администрации Должанского района; 2. администрации сельских поселений (по согласованию)
Программно-целевые инструменты Подпрограммы	-
Ведомственные целевые программы, входящие в состав Подпрограммы	-
Цель Подпрограммы	Создание современной системы муниципальной службы, направленной на результативную деятельность муниципальных служащих по обеспечению эффективного исполнения полномочий органов местного самоуправления, и ориентированных на приоритеты развития Должанского района с учетом интересов населения района
Задачи Подпрограммы	1. Создание единых целостных современных систем муниципальной службы, направленных на результативную деятельность муниципальных служащих Должанского района по обеспечению эффективного исполнения полномочий органов местного самоуправления муниципальных образований Должанского района: - совершенствование правового регулирования муниципальной службы района; - внедрении эффективных технологий и современных методов в кадровую работу органов местного самоуправления; - повышение доверия граждан к муниципальной службе, обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы; - обеспечение организации подготовки кадров для муниципальной службы, дополнительного профессионального образования муниципальных служащих.
Целевые индикаторы и показатели Подпрограммы	1. Количество проведенных обзоров (мониторингов) действующей нормативной правовой базы Должанского района, регулирующей вопросы муниципальной службы. 2. Доля должностей муниципальной службы Должанского района, замещаемых по конкурсу, от общего количества должностей муниципальной службы, подлежащих замещению. 3. Доля должностей муниципальной службы Должанского района, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, от общего количества должностей муниципальной службы Должанского района,

	подлежащих замещению. 4. Количество информационно-аналитических материалов в сфере развития муниципальной службы Должанского района, размещенных на официальном интернет-сайте Должанского района. 5. Количество муниципальных служащих Должанского района, прошедших повышение квалификации. 8. Количество муниципальных служащих Должанского района, оценивших качество оказания образовательных услуг в рамках повышения квалификации. 9. Доля муниципальных служащих Должанского района, повысивших профессиональный уровень посредством саморазвития.
Этапы и сроки реализации Подпрограммы	2024 - 2028 годы Этапы не выделяются
Объем бюджетных ассигнований Подпрограммы	Объем бюджетных ассигнований на реализацию муниципальной программы составляет 174,3 тыс. рублей: в том числе по годам реализации Программы: 2024 год - 14,3 тыс. рублей; 2025 год - 40,0 тыс. рублей; 2026 год - 40,0 тыс. рублей; 2027 год - 40,0 тыс. рублей; 2028 год - 40,0 тыс. рублей.
Ожидаемые результаты реализации Подпрограммы	1. Усовершенствование нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы; 2. Усовершенствование кадрового обеспечения процессов муниципального управления; 3. Укрепление доверия граждан к деятельности органов местного самоуправления; 4. Повышение профессионального уровня муниципальных служащих Должанского района. Показатели непосредственных результатов реализации Подпрограммы: 1) рост количества проведенных обзоров (мониторинг) действующей нормативной правовой базы, регулирующей вопросы муниципальной службы - до 10 ед.; 2) увеличение доли лиц, назначенных на должности муниципальной службы Должанского района из кадрового резерва, от общего количества лиц, находящихся в кадровом резерве, - до 5 %; 3) рост количества информационно-аналитических материалов в сфере развития муниципальной службы, размещенных на официальном сайте Должанского района в сети Интернет, - до 5 ед. Показатели социально-экономической эффективности: рост доверия граждан к муниципальным органам Должанского района и муниципальным служащим Должанского района - до 100%.

Приложение 1
к подпрограмме
"Развитие муниципальной службы
в Должанском районе на 2024 - 2028 годы"

СВЕДЕНИЯ О ПОКАЗАТЕЛЯХ (ИНДИКАТОРАХ) ПОДПРОГРАММЫ
"РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В ДОЛЖАНСКОМ РАЙОНЕ НА 2024 - 2028 ГОДЫ"
И ИХ ЗНАЧЕНИЯХ

N	Показатель (индикатор) (наименование)	Единицы измерения	Значения показателей				
			2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год
1	2	3	4	5	6	7	8
Подпрограмма 1 "Развитие муниципальной службы в Должанском районе на 2024 - 2028 годы"							
1	Количество проведенных обзоров (мониторинг) действующей нормативной правовой базы, регулирующей вопросы муниципальной службы	единиц	2	2	2	2	2
2	Количество утвержденных муниципальных программ развития муниципальной службы	единиц	1	1	1	1	1
3	Доля должностей муниципальной службы, замещенных по конкурсу, от общего количества должностей, подлежащих замещению по результатам конкурса	Проценты, нарастающим итогом	2,5	2,5	5,0	5,0	5,0
4	Доля лиц, назначенных на должности муниципальной службы района из кадрового резерва, от общего количества лиц,	проценты, нарастающим итогом	2,5	2,5	5,0	5,0	5,0

	находящихся в кадровом резерве						
5	Рост доверия граждан к муниципальным органам и муниципальным служащим Должанского района	проценты, нарастающим итогом	70	85	90	95	100
6	Количество информационно-аналитических материалов в сфере развития муниципальной службы, размещенных на официальном сайте Должанского района в сети Интернет	единиц, нарастающим итогом	1	2	3	4	5
7	Количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации	единиц,	5	5	5	5	5
8	Доля муниципальных служащих Должанского района, повысивших профессиональный уровень посредством саморазвития	процентов нарастающим итогом	2,5	2,5	5,0	5,0	5,0

Приложение 2
к подпрограмме
"Развитие муниципальной службы
в Должанском районе на 2024 - 2028 годы"

ПЕРЕЧЕНЬ
ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ПОДПРОГРАММЫ

N	Наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)
			начала реали- зации	оконча - ния реали- зации	
1	2	3	4	5	6
1	Проведение ежегодного мониторинга действующей нормативной правовой базы, регулирующей вопросы муниципальной службы	отдел организационно-правовой, кадровой работы и делопроизводства администрации Должанского района	2024 год	2028 год	Внесение изменений в действующие нормативные правовые акты, регулирующие вопросы муниципальной службы
2	Разработка и внедрение муниципальной программы развития муниципальной службы	отдел организационно-правовой, кадровой работы и делопроизводства администрации Должанского района	2024 год	2028 год	Принятие администрацией Должанского района программы развития муниципальной службы
3	Формирование кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы	отдел организационно-правовой, кадровой работы и делопроизводства администрации Должанского района (соисполнители - отделы и структурные подразделения администрации Должанского района, администрации сельских и городского поселений (по согласованию)	2024 год	2028 год	Создание условий для формирования кадрового состава, подготовленного к реализации функций муниципального управления
4	Внедрение Методики по оценке профессиональных знаний при проведении конкурсов на замещение вакантных	отдел организационно-правовой, кадровой работы и делопроизводства администрации Должанского района	2024 год	2028 год	Совершенствование технологий проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы и включение в кадровый резерв

	должностей, аттестаций муниципальных служащих Должанского района				муниципальной службы, аттестации и квалификационных экзаменов муниципальных служащих
1	2	3	4	5	6
5	Проведение мониторинга степени удовлетворенности деятельностью органов местного самоуправления, также эффективности и престижа муниципальной службы Должанского района а	отдел организационно-правовой, кадровой работы и делопроизводства администрации Должанского района	2024 год	2028 год	Оценка населением эффективности работы органов местного самоуправления, а также муниципальных служащих
6	Размещение информационно-аналитических материалов в сфере развития муниципальной службы на официальном сайте Должанского района в сети Интернет в	отдел организационно-правовой, кадровой работы и делопроизводства администрации Должанского района	2024 год	2028 год	Расширение распространения информации с использованием сети Интернет
7	Обеспечение организации повышения квалификации муниципальных служащих	отдел организационно-правовой, кадровой работы и делопроизводства администрации Должанского района (соисполнители - отделы и структурные подразделения администрации Должанского района, администрации сельских и городского поселений (по согласованию)	2024 год	2028 год	Обеспечение повышения профессиональной компетентности муниципальных служащих

СВЕДЕНИЯ
ОБ ОСНОВНЫХ МЕРАХ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ
В СФЕРЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

N	Вид нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Ответственный исполнитель и соисполнители	Ожидаемые сроки принятия
1	2	3	4	5
Подпрограмма 1 "Развитие муниципальной службы в Должанском районе на 2024 - 2028 годы"				
1	Постановление администрации Должанского района	Принятие решения о внесении изменений (корректировке) в программу "Развитие муниципальной службы в Должанском районе на 2024 - 2028 годы" муниципальной программы Должанского района	отдел организационно-правовой, кадровой работы и делопроизводства	ежегодно
	Проведение ежегодного мониторинга действующей нормативной правовой базы, регулирующей вопросы муниципальной службы			
2	Постановления администрации Должанского района	О внесении изменений в действующие нормативные правовые акты, регулирующие вопросы муниципальной службы	отдел организационно-правовой, кадровой работы и делопроизводства	2024 - 2028 годы
	Разработка и внедрение в работу муниципальной программы развития муниципальной службы			
3	Муниципальный правовой акт	Развитие муниципальной службы муниципального образования	отдел организационно-правовой, кадровой работы и делопроизводства администрации Должанского района	2024 - 2028 годы

Приложение 4
к подпрограмме
"Развитие муниципальной службы
в Должанском районе на 2024 - 2028 годы»

РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ
ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ РАЙОННОГО БЮДЖЕТА

Статус	Наименование Подпрограммы основного мероприятия	Ответственный исполнитель и соисполнители подпрограммы, основного мероприятия, главные распорядители средств районного бюджета	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. рублей) по годам реализации					
			ГРБС	Рз Пр	ЦСР	ВР	всего по Подпро грамме	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год
1	2	3	4				5	6	7	8	9	10
Подпрограмма 1	"Развитие муниципальной службы в Должанском районе на 2024 - 2028 годы"	отдел организационно- правовой, кадровой работы и делопроизводства администрации Должанского района					174,3	14,3	40,0	40,0	40,0	40,0
Основное мероприятие	Проведение ежегодного мониторинга действующей нормативной правовой базы, регулирующей вопросы муниципальной службы	отдел организационно- правовой, кадровой работы и делопроизводства администрации Должанского района					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие	Разработка и внедрение муниципальной	отдел организационно- правовой, кадровой работы и					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

	программы развития муниципальной службы	делопроизводства администрации Должанского района									
1	2	3	4			5	6	7	8	9	
Основное мероприятие	Подготовка типовых актов и методических рекомендаций по вопросам организации муниципальной службы	отдел организационно-правовой, кадровой работы и делопроизводства администрации Должанского района				0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие	Участие в программах дополнительного профессионального образования муниципальных служащих	отдел организационно-правовой, кадровой работы и делопроизводства администрации Должанского района				174,3	14,3	40,0	40,0	40,0	40,0
Основное мероприятие	Участие в проведении однодневных конференций, круглых столов, совещаний, заседаний рабочих групп по вопросам развития системы муниципальной службы	отдел организационно-правовой, кадровой работы и делопроизводства администрации Должанского района				0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие	Формирование кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы	отдел организационно-правовой, кадровой работы и делопроизводства администрации Должанского района				0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Основное мероприятие	Проведение мониторинга степени удовлетворенности деятельностью органов местного самоуправления, а также эффективности и престижа муниципальной службы Должанского района	отдел организационно-правовой, кадровой работы и делопроизводства администрации Должанского района				0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1	2	3	4			5	6	7	8	9	
Основное мероприятие	Размещение информационно-аналитических материалов в сфере развития муниципальной службы на официальном Интернет-сайте Должанского района	отдел организационно-правовой, кадровой работы и делопроизводства администрации Должанского района				0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие	Организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих	отдел организационно-правовой, кадровой работы и делопроизводства администрации Должанского района				0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Приложение 2
к муниципальной программе Должанского района
"Повышение эффективности муниципального
управления в Должанском районе"

ПАСПОРТ
подпрограммы "Противодействие коррупции
в Должанском районе на 2024 - 2028 годы"

Наименование Подпрограммы муниципальной программы Должанского района	"Противодействие коррупции в Должанском районе на 2024 - 2028 годы" (далее также - Подпрограмма)
Ответственный исполнитель Подпрограммы	отдел организационно-правовой, кадровой работы и делопроизводства администрации Должанского района
Соисполнители Подпрограммы	1. отделы и структурные подразделения администрации Должанского района; 2. администрации сельских поселений (по согласованию)
Программно-целевые инструменты Подпрограммы	-
Ведомственные целевые программы, входящие в состав Подпрограммы	-
Цель Подпрограммы	Снижение уровня коррупции при исполнении органами местного самоуправления Должанского района муниципальных функций и предоставлении муниципальных услуг гражданам и организациям
Задачи Подпрограммы	1. Совершенствование нормативного правового регулирования в сфере противодействия коррупции на территории Должанского района. 2. Снижение возможностей и повышение риска потерь от совершения коррупционных действий для должностных лиц. 3. Мониторинг коррупционных факторов и эффективности мер антикоррупционной политики. 4. Создание условий для снижения правового нигилизма населения, формирование антикоррупционного общественного мнения и нетерпимости к проявлениям коррупции. 5. Обеспечение взаимодействия территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной государственной власти и органов местного самоуправления Орловской области, а также институтов гражданского общества в сфере противодействия коррупции на территории Должанского района.
Целевые индикаторы и показатели Подпрограммы	1) рост количества принятых нормативных правовых актов Должанского района в сфере противодействия коррупции - до 8 ед.; 2) рост числа муниципальных служащих Должанского района, получивших дополнительное профессиональное образование по антикоррупционной тематике, в том числе впервые поступившие на муниципальную службу - до 3 чел. ежегодно; 3) рост количества обращений граждан и организаций в органы местного

	самоуправления Должанского района по вопросам коррупционных проявлений со стороны муниципальных служащих Должанского района - до 3 ед. в год; 4) рост количества проведенных мониторингов коррупционных факторов и эффективности мер антикоррупционной политики - до 1 ед. в год; 5) рост количества информационно-аналитических материалов антикоррупционной направленности, размещенных в печатных средствах массовой информации Должанского района - до 2 ед. в год.
1	2
Этапы и сроки реализации Подпрограммы	2024 - 2028 годы Этапы не выделяются
Объем бюджетных ассигнований Подпрограммы	Объем бюджетных ассигнований на реализацию муниципальной программы составляет 103,8 тыс. рублей: в том числе по годам реализации Программы: 2024 год - 23,8 тыс. рублей; 2025 год - 20,0 тыс. рублей; 2026 год - 20,0 тыс. рублей; 2027 год - 20,0 тыс. рублей; 2028 год - 20,0 тыс. рублей.
Ожидаемые результаты реализации Подпрограммы	1) Снижение вероятности совершения коррупционных правонарушений муниципальными служащими Должанского района при исполнении должностных обязанностей. 2) Формирование общественной нетерпимости к фактам коррупционных проявлений. 3) Минимизация возможностей для возникновения коррупционных проявлений при предоставлении муниципальных услуг, исполнении муниципальных функций органами местного самоуправления Должанского района. 4) укрепление доверия граждан к деятельности органов власти Должанского района, усиление негативного отношения общественности к коррупционным проявлениям.

СВЕДЕНИЯ
О ПОКАЗАТЕЛЯХ (ИНДИКАТОРАХ) ПОДПРОГРАММЫ
"ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ В ДОЛЖАНСКОМ РАЙОНЕ
НА 2024 - 2028 ГОДЫ" И ИХ ЗНАЧЕНИЯХ

N	Показатель (индикатор) (наименование)	Единицы измерения	Значения показателей				
			2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Количество принятых нормативных правовых актов Должанского района в сфере противодействия коррупции	единиц, нарастающ им итогом	2	2	3	3	4
2	Наличие утвержденной муниципальной антикоррупционной программы	единиц	1	1	1	1	
3	Количество муниципальных служащих Должанского района, получивших дополнительное профессиональное образование по антикоррупционной тематике, в том числе впервые поступивших на муниципальную службу, по образовательным программам в области противодействия коррупции	человек в год	3	3	3	3	3
4	Количество обращений граждан и организаций в органы местного самоуправления Должанского района по вопросам коррупционных проявлений со стороны муниципальных служащих Должанского района	единиц в год	1	2	2	3	5
5	Количество проведенных мониторингов коррупционных факторов и эффективности мер антикоррупционной политики	единиц в год	1	1	1	1	1
6	Количество информационно-аналитических материалов антикоррупционной направленности, размещенных в средствах массовой информации Должанского района	единиц в год	1	2	2	2	2
7	Количество информационно-аналитических материалов антикоррупционной направленности, размещенных на официальном Интернет-сайте Должанского района	единиц в год	1	2	2	2	2

8	Количество заседаний комиссии по противодействию коррупции в Должанском районе	единиц в год	2	2	2	2	2
---	--	--------------	---	---	---	---	---

Приложение 2
к подпрограмме
"Противодействие коррупции
в Должанском районе на 2024 - 2028 годы"

ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ПОДПРОГРАММЫ

N	Номер и наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)	Последствия нереализации основного мероприятия	Связь с показателями областной программы
			начала реализации	окончания реализации			
1	2	3	4	5	6	7	8
Подпрограмма 2 "Противодействие коррупции в Должанском районе на 2024 - 2028 годы"							
1	Проведение мониторинга деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Должанского района и урегулированию конфликта интересов в муниципальных образованиях Должанского района	Администрация Должанского района (отдел организационно-правовой, кадровой работы и делопроизводства), (соисполнители - органы местного самоуправления Должанского района (по согласованию)	2024 год	2028 год	Обеспечение эффективности и качества работы комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Должанского района и урегулированию конфликта интересов	Снижение эффективности и деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению служащих	Рост количества обращений граждан и организаций в органы местного самоуправления Должанского района по вопросам коррупционных проявлений со стороны муниципальных служащих Должанского района
2	Создание возможности для приема органами местного самоуправления	Администрация Должанского района, (отдел организационно-правовой, кадровой работы и	2024 год	2028 год	Обеспечение своевременного получения информации органами местного	Снижение эффективности и антикоррупционной деятельности	Рост количества обращений граждан и организаций в органы местного самоуправления

я Должанского района сообщений о фактах коррупционных проявлений со стороны муниципальных служащих в электронном виде	делопроизводства), (соисполнители - органы местного самоуправления Должанского района (по - согласованию)		самоуправления о фактах коррупционных нарушений со стороны муниципальных служащих Должанского района	я Должанского района по вопросам коррупционных проявлений со стороны муниципальных служащих Должанского района
---	---	--	--	--

Приложение 3
к подпрограмме
"Противодействие коррупции
в Должанском районе на 2024 - 2028 годы"

СВЕДЕНИЯ
ОБ ОСНОВНЫХ МЕРАХ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ
В СФЕРЕ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

N	Вид нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Ответственный исполнитель и соисполнители	Ожидаемые сроки принятия
1	2	3	4	5
	Подпрограмма 2 "Противодействие коррупции в Должанском районе на 2024 - 2028 годы"			
	Постановление администрации Должанского района	Принятие решения о внесении изменений (корректировке) в подпрограмму "Противодействие коррупции в Должанском районе на 2024 - 2028 годы" муниципальной программы Должанского района "Повышение эффективности муниципального управления в Должанском районе"	Администрация Должанского района (отдел организационно-правовой, кадровой работы и делопроизводства)	При необходимости
	2.1. Проведение ежегодного мониторинга действующей нормативной правовой базы, регулирующей вопросы противодействия коррупции			
1	постановления администрации Должанского района	О внесении изменений в действующие нормативные правовые акты, регулирующие вопросы противодействия коррупции	Администрация Должанского района (отдел организационно-правовой, кадровой работы и делопроизводства), (соисполнители	2024 - 2028

			- органы местного самоуправления Должанского района (по - согласованию)	
	2.2. Разработка и внедрение муниципальной программы противодействия коррупции			
2	Муниципальный правовой акт	Об утверждении муниципальной программы противодействия коррупции	Администрация Должанского района, (отдел организационно- правовой, кадровой работы и делопроизводства)	2024 - 2028

**РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ
РАЙОННОГО БЮДЖЕТА**

Статус	Наименование Подпрограммы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель и соисполнители основного мероприятия, главные распорядители средств районного бюджета	Код бюджетной классификации				Расходы по годам реализации (тыс. рублей)					
			ГР БС	Рз Пр	ЦС Р	ВР всего по под- программе	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год	
1	2	3	4				5	6	7	8	9	10
Подпрограмма 2	Противодействие коррупции в Должанском районе на 2024 – 2028 годы	Администрация Должанского района					103,8	23,8	20,0	20,0	20,0	20,0
Основное мероприятие 2.1	Обеспечение участия в дополнительном профессиональном образовании муниципальных служащих Должанского района по антикоррупционной тематике	Администрация Должанского района (финансовый отдел)					103,8	23,8	20,0	20,0	20,0	20,0
Основное мероприятие 2.2	Проведение мониторинга наличия коррупционных факторов и коррупционных проявлений в сфере государственного регулирования предпринимательской	Администрация Должанского района (отдел бухгалтерского учета и отчетности, экономики, предпринимательства и торговли – по						0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

	деятельности (на основе анкетирования представителей субъектов малого и среднего бизнеса) (представление результатов мониторинга на рассмотрение Главе Должанского района)	согласованию)									
1	2	3	4	5			6	7	8	9	10
Основное мероприятие 2.3	Проведение мониторинга наличия коррупционных факторов и коррупционных проявлений в различных сферах предоставления муниципальных услуг населению (представление результатов мониторинга на рассмотрение Главе Должанского района)	Администрации Должанского района (отдел образования, молодежной политики, физической культуры и спорта; сектор опеки и попечительства; отдел культуры и архивного дела – по согласованию)					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 2.4	Проведение мониторинга и анализа на коррупциогенность процессов выделения земельных участков под строительство жилья и коммерческих помещений, а также сдачи в аренду или безвозмездное пользование	Администрация Должанского района (отдел муниципального имущества, отдел архитектуры, строительства и ЖКХ – по согласованию)					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

[illegible]