



**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ОРЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ**

АДМИНИСТРАЦИЯ ДОЛЖАНСКОГО РАЙОНА

РАСПОРЯЖЕНИЕ

21 января 2020г.
пгт. Долгое

35-р

Об утверждении Плана мероприятий по повышению активности работников администрации Должанского района в реализации мероприятий по противодействию коррупции на 2020 год

Руководствуясь Национальным планом противодействия коррупции на 2018-2020 годы, утвержденного указом Президента РФ от 29.06.2018 N 378О, письмом Министерства труда России №18-2/10/2-1490 от 19.03.2013:

1. Утвердить План мероприятий по повышению активности работников администрации Должанского района в реализации мероприятий по противодействию коррупции на 2020 год согласно Приложения.
2. Начальникам отделов провести разъяснительную работу в отделах по участию работников в реализации Плана.
3. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставить за начальником отдела организационно-правовой, кадровой работы и делопроизводства администрации района Чеботковой М. М.

Глава администрации района

Б. Н. Макашов

Приложение
к распоряжению администрации
Должанского района
от 21 января 2020 года №35-р

План мероприятий по повышению активности работников администрации Должанского района в реализации мероприятий по противодействию коррупции на 2020 год

Наименование мероприятия	Срок исполнения	Методы и формы работы	Ожидаемый результат
Обсуждение практики применения антикоррупционного законодательства	1 раз в год	Круглый стол на тему: «Трудности, с которыми муниципальные служащие сталкиваются на практике при реализации мер противодействия коррупции» (представление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера; как определить наличие личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов; определение обстоятельств, смягчающих или отягчающих ответственность за несоблюдение запретов, ограничений и требований, и учет таких обстоятельств при применении взыскания и т.д.);	Систематизация и актуализация знаний по вопросам противодействия коррупции, устранение пробелов и противоречий в правовом регулировании в области противодействия коррупции
		Подготовка писем в вышестоящие органы по возникающим вопросам по реализации мер противодействия коррупции;	Полученные по итогам направленных запросов разъяснения доводятся до сведения работников по внутренней электронной почте или под роспись, а также размещаются в подразделе официального сайта района в сети «Интернет», посвященном вопросам противодействия коррупции;
		Уведомление работников о возможности принять участие в публичном обсуждении проектов нормативных правовых актов по	Рассмотрение инициатив по внесению изменений

		антикоррупционной тематике с использованием механизмов, предусмотренных действующим законодательством РФ	в нормативные правовые акты по антикоррупционной тематике
Правовое регулирование организации работы со сведениями о доходах лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих	1 раз в год	Подготовка проектов, утверждение нормативных правовых актов по организации работы со сведениями о доходах лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих; Анализ должностей муниципальной службы на предмет наличия коррупционно-опасных функций, а также оценка полноты и актуальности перечней должностей муниципальной службы; Мониторинг актуальности перечня должностей по муниципальным образованиям; Освобождение работников кадровой службы от других обязанностей во время работы по первичному анализу предоставляемых сведений о доходах; Укрепление кадрами отдела организационно-правовой, кадровой работы и делопроизводства администрации района на время осуществления приема и анализа сведений о доходах	Применение в работе актуальных нормативных правовых актов об утверждении: 1) перечня должностей муниципальной службы, при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о доходах; 2) порядка представления сведений о доходах муниципальными служащими; 3) положения о проверке сведений о доходах муниципальных служащих; 4) порядка размещения сведений о доходах в сети "Интернет": а) лиц, замещающих муниципальные должности; б) муниципальных служащих; Рассмотрение предложение по корректировке перечней должностей муниципальной службы; Снижение ошибок, неточностей при заполнении сведений о доходах

Участие муниципальных служащих в работе комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, аттестационной комиссии	1 раз в год	Ротация, в рамках которой представитель структурного подразделения (за исключением отдела организационно-правовой, кадровой работы и делопроизводства администрации района) входит в состав комиссии в течение одного года, после чего его место занимает представитель другого структурного подразделения; Информирование муниципальных служащих о дате предстоящего заседания комиссии и планируемых к рассмотрению на нем вопросах, а также способах направления в комиссию информации по данным вопросам	Повышение уровня деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, аттестационной комиссии
Просвещение работников по вопросам антикоррупционной тематики и методическое обеспечение их профессиональной служебной деятельности	1 раз в год	Размещение методических материалов, отчетов по вопросам антикоррупционной тематики на сайте района в сети Интернет для обеспечения обсуждения работниками ведомственных нормативных правовых актов; Разработка памяток по ключевым вопросам противодействия коррупции, затрагивающим муниципальных служащих и предполагающих взаимодействие муниципального служащего с органом государственной власти и местного самоуправления: •уголовная ответственность за дачу и получение взятки; •получение подарков; •урегулирование конфликта интересов; •выполнение иной оплачиваемой работы; •информирование о замеченных фактах коррупции; • соблюдение специальных правил трудоустройства	Совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере предпринимательской деятельности, в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд и в сфере закупок товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц, в сфере деятельности общественных и некоммерческих организаций

		муниципальных служащих определенных категорий, а также лиц, ранее замещавших названные должности, за несоблюдение которых устанавливается административная ответственность и т.д.; Вводный семинар для поступающих на муниципальную службу с участием членов комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, аттестационной комиссии; Беседа с муниципальными служащими об ограничениях, связанных с его последующим трудоустройством; Организация в рамках проведения конкурсных процедур анкетирования, тестирования или иных методов оценки знания положений соответствующих нормативных правовых актов; Мониторинг актуализации личных дел, сведений, содержащихся в анкете муниципального служащего, представляемых в органы местного самоуправления при поступлении на муниципальную службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	Формирование антикоррупционного поведения муниципальных служащих, популяризация антикоррупционных стандартов и развитие общественного правосознания; Самостоятельное изучение гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, основ антикоррупционного законодательства
Содействие органам местного самоуправления городского и сельских поселений района в	По мере необходимости	Консультативно-методическая помощь в реализации мер, направленных на предупреждение коррупции; Разработка методических	Повышение уровня деятельности органов местного самоуправления городского и сельских

реализации мер по противодействию коррупции		рекомендаций, типовых муниципальных правовых актов, организация обмена практическим опытом профилактики и противодействия коррупции	поселений района в реализации мер по противодействию коррупции
Реализация мероприятий в рамках муниципальной программы "Повышение эффективности муниципального управления в Должанском районе» на 2019-2023 г.г. подпрограмм: 1. "Развитие муниципальной службы в Должанском районе"; 2. "Противодействие коррупции в Должанском районе"; 3. "Снижение административных барьеров и повышение эффективности предоставления муниципальных услуг заявителям".	Ежегодно до 1 апреля ежегодно	Курсы повышения квалификации, обучающие семинары для муниципальных служащих по противодействию коррупции Отчет о реализации муниципальной программы	Минимизация возможностей для возникновения коррупционных проявлений при предоставлении муниципальных услуг, исполнении муниципальных функций органами местного самоуправления района; Формирование информационной базы о состоянии и тенденциях динамики коррупционных факторов и коррупционных проявлений на территории района, позволяющей повысить объективность и обоснованность решений, принимаемых органами местного самоуправления района
Повышение имиджа муниципального служащего, муниципальной службы в современном обществе	Постоянно	Социальная реклама, реализуемая во взаимодействии с учреждениями культуры, образования, дополнительного образования, СМИ; Организация культурно-досуговых, развлекательных программ, Дней здоровья, КВН с участием работников органов местного самоуправления	Формирование в обществе неприятия всех форм коррупции, негативного отношения к данному явлению