

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
"Повышение эффективности муниципального управления в Должанском районе»
ПАСПОРТ
муниципальной программы
"Повышение эффективности муниципального управления в Должанском районе»

Наименование муниципальной программы	"Повышение эффективности муниципального управления в Должанском районе» (далее также - Программа)
1	2
Ответственный исполнитель Программы	отдел организационно-правовой, кадровой работы и делопроизводства администрации Должанского района
Соисполнители Программы	1. отделы и структурные подразделения администрации Должанского района; 2. администрации сельских поселений (по согласованию)
Перечень Подпрограмм (основных мероприятий муниципальной программы)	1. "Развитие муниципальной службы в Должанском районе на 2019-2023 годы"; 2. "Противодействие коррупции в Должанском районе на 2019-2023 годы"; 3. "Снижение административных барьеров и повышение эффективности предоставления муниципальных услуг заявителям на 2019-2023 годы". Основное мероприятие подпрограммы 1 и 2: обеспечение организации повышения квалификации муниципальных служащих. Основное мероприятие подпрограммы 3: проведение мониторинга и оценки деятельности органов местного самоуправления по оптимизации порядка и качества предоставления муниципальных услуг.
Цель муниципальной программы	Повышение эффективности муниципального управления в Должанском районе
Задачи муниципальной программы	1. Создание современной системы муниципальной службы Должанского района, ориентированной на приоритеты развития района с учетом интересов населения, направленной на результативную деятельность муниципальных служащих по обеспечению эффективного исполнения полномочий органов местного самоуправления, выражающихся в: - совершенствовании правового регулирования муниципальной службы района; - внедрении эффективных технологий и современных методов в кадровую работу органов местного самоуправления; - повышении доверия граждан к муниципальной службе, обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы; - обеспечении организации подготовки кадров для муниципальной службы, дополнительного профессионального образования муниципальных служащих. 2. Снижение уровня коррупции при исполнении органами местного самоуправления муниципальных функций и предоставлении муниципальных услуг гражданам и организациям, выражающееся в: - совершенствовании нормативного правового регулирования в сфере противодействия коррупции на территории Должанского района; - организации мониторинга коррупционных факторов и эффективности мер антикоррупционной политики на территории Должанского района. 3. Снижение затрат времени и усилий, необходимых для получения заявителями муниципальных услуг, а также оптимизация и повышение качества предоставления муниципальных услуг в Должанском районе, выражающееся в: - ведении Перечня муниципальных услуг; - обеспечении условий для развития многофункционального центра предоставления государственных и муниципальных услуг (далее также - МФЦ), соответствующего установленным требованиям; - проведении мониторинга качества и доступности муниципальных услуг.

1	2
Этапы и сроки реализации муниципальной программы	2019 - 2023 годы. Выделение этапов реализации Программы не предусматривается
Целевые индикаторы и показатели муниципальной программы	На момент завершения реализации Программы: 1. Количество проведенных обзоров действующей нормативной правовой базы, регулирующей вопросы муниципальной службы, - 2 ед. в год. 2. Количество утвержденных органами местного самоуправления Должанского района муниципальной программы развития муниципальной службы, - 1 ед. 3. Количество семинарских занятий, совещаний и тренингов по актуальным вопросам муниципальной службы, - 4 ед. 4. Доля лиц, назначенных на должности муниципальной службы из кадрового резерва, от общего количества лиц, находящихся в кадровом резерве, - 20%. 5. Количество информационно-аналитических материалов в сфере развития муниципальной службы, размещенных на официальном сайте Должанского района в сети Интернет, - 1 ед. в год. 6. Количество муниципальных служащих, прошедших профессиональную переподготовку, повышение квалификации, - 25 чел. 7. Количество принятых нормативных правовых актов Должанского района в сфере противодействия коррупции, - 6 ед. 8. Количество утвержденных органами местного самоуправления муниципальных антикоррупционных программ, - 1 ед. 9. Количество обращений граждан и организаций в органы местного самоуправления Должанского района по вопросам коррупционных проявлений со стороны муниципальных служащих Должанского района, – 5 ед. 10. Количество проведенных мониторингов коррупционных факторов и эффективности мер антикоррупционной политики, - 4 ед. 11. Количество информационно-аналитических материалов антикоррупционной направленности, размещенных в печатных средствах массовой информации Должанского района, - 1 ед. в год. 12. Количество заседаний комиссии администрации Должанского района по противодействию коррупции, - 2 ед. в год. 13. Среднее число обращений заявителя в орган местного самоуправления для получения одной муниципальной услуги, - 2 ед. в год. 14. Отсутствие нарушения установленных сроков предоставления муниципальных услуг. 15. Доля граждан, удовлетворенных качеством и доступностью муниципальных услуг, предоставляемых непосредственно органами местного самоуправления, - 60 %. 16. Количество проведенных мониторингов качества и доступности муниципальных услуг, - 1 ед. в год.
Объемы бюджетных ассигнований на реализацию муниципальной программы	Объем бюджетных ассигнований на реализацию муниципальной программы составляет 325,0 тыс. рублей: в том числе по годам реализации Программы: 2019 год - 5 (человек) * 10,0 тыс. рублей = 50,0 тыс. рублей; 2020 год - 50,0 тыс. рублей; 2021 год - 50,0 тыс. рублей; 2022 год - 50,0 тыс. рублей; 2023 год - 50,0 тыс. рублей. Прочие расходы командировка, проживание: 2019 год - 10 (кол-во дней) * 0,3 тыс. рублей * 5 (человек) = 15,0 тыс. рублей 2020 год - 10 * 0,3 * 5 = 15,0 тыс. рублей; 2021 год - 10 * 0,3 * 5 = 15,0 тыс. рублей; 2022 год - 10 * 0,3 * 5 = 15,0 тыс. рублей; 2023 год - 10 * 0,3 * 5 = 15,0 тыс. рублей.

Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы	
---	--

VI. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации муниципальной программы

Реализация Программы обеспечивается за счет средств районного бюджета, предусмотренного исполнителям мероприятий Программы на соответствующий финансовый год и плановый период.

Всего на реализацию муниципальной программы предусматривается 325,0 тыс. рублей: в том числе по годам реализации Программы:

2019 год - 5 (человек) * 10,0 тыс. рублей = 50,0 тыс. рублей;
 2020 год - 50,0 тыс. рублей;
 2021 год - 50,0 тыс. рублей;
 2022 год - 50,0 тыс. рублей;
 2023 год - 50,0 тыс. рублей.

Прочие расходы командировка, проживание:

2019 год - 10 (кол-во дней) * 0,3 тыс. рублей * 5 (человек) = 15,0 тыс. рублей
 2020 год - 10 * 0,3 * 5 = 15,0 тыс. рублей;
 2021 год - 10 * 0,3 * 5 = 15,0 тыс. рублей;
 2022 год - 10 * 0,3 * 5 = 15,0 тыс. рублей;
 2023 год - 10 * 0,3 * 5 = 15,0 тыс. рублей.

VII. Информация по ресурсному обеспечению за счет средств районного бюджета (с расшифровкой по главным распорядителям средств районного бюджета, основным мероприятиям подпрограмм, а также по годам реализации муниципальной программы), другим источникам финансирования и направлениям затрат

Выделение средств из районного бюджета для реализации Программы производится администрации Должанского района:

местный бюджет (прогноз) - всего 325,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

2019 год - 5 (человек) * 10,0 тыс. рублей = 50,0 тыс. рублей;
 2020 год - 50,0 тыс. рублей;
 2021 год - 50,0 тыс. рублей;
 2022 год - 50,0 тыс. рублей;
 2023 год - 50,0 тыс. рублей.

Прочие расходы командировка, проживание:

2019 год - 10 (кол-во дней) * 0,3 тыс. рублей * 5 (человек) = 15,0 тыс. рублей
 2020 год - 10 * 0,3 * 5 = 15,0 тыс. рублей;
 2021 год - 10 * 0,3 * 5 = 15,0 тыс. рублей;
 2022 год - 10 * 0,3 * 5 = 15,0 тыс. рублей;
 2023 год - 10 * 0,3 * 5 = 15,0 тыс. рублей.

В ходе реализации объемы финансирования мероприятий Программы уточняются и корректируются в соответствии с порядком составления районного бюджета на очередной финансовый год и плановый период.

Приложение 1
к муниципальной программе Должанского района
"Повышение эффективности муниципального
управления в Должанском районе"

ПАСПОРТ
подпрограммы "Развитие муниципальной службы в Должанском районе
на 2019 - 2023 годы"

Наименование Подпрограммы	"Развитие муниципальной службы в Должанском районе на 2019 - 2023 годы" (далее также - Подпрограмма)
1	2
Ответственные исполнители Подпрограммы	отдел организационно-правовой, кадровой работы и делопроизводства администрации Должанского района
Соисполнители Подпрограммы	1. отделы и структурные подразделения администрации Должанского района; 2. администрации сельских поселений (по согласованию)
Программно-целевые инструменты Подпрограммы	-
Ведомственные целевые программы, входящие в состав Подпрограммы	-
Цель Подпрограммы	Создание современной системы муниципальной службы, направленной на результативную деятельность муниципальных служащих по обеспечению эффективного исполнения полномочий органов местного самоуправления, и ориентированных на приоритеты развития Должанского района с учетом интересов населения района
Задачи Подпрограммы	1. Совершенствование правового регулирования муниципальной службы. 2. Внедрение эффективных технологий и современных методов в кадровую работу органов местного самоуправления. 4. Повышение доверия к муниципальной службе, обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы. 5. Организация подготовки кадров для муниципальной службы, дополнительного профессионального образования муниципальных служащих.
Целевые индикаторы и показатели Подпрограммы	1. Количество проведенных обзоров (мониторинг) действующей нормативной правовой базы, регулирующей вопросы муниципальной службы – 2 ед. в год. 2. Количество семинарских занятий, совещаний и тренингов по актуальным вопросам муниципальной службы – 4 ед. 3. Доля лиц, назначенных на должности муниципальной службы из кадрового резерва, от общего количества лиц, находящихся в кадровом резерве – 15 %. 4. Количество информационно-аналитических материалов в сфере развития муниципальной службы, размещенных на официальном сайте Должанского района в сети Интернет – 1 ед. в год.
Этапы и сроки реализации Подпрограммы	2019 - 2023 годы Этапы не выделяются

1	2
Объем бюджетных ассигнований Подпрограммы	Не планируется
Ожидаемые результаты реализации Подпрограммы	1. Усовершенствование нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы; 2. Усовершенствование кадрового обеспечения процессов муниципального управления; 3. Укрепление доверия граждан к деятельности органов местного самоуправления; 4. Повышение профессионального уровня муниципальных служащих Должанского района. Показатели непосредственных результатов реализации Подпрограммы: 1) рост количества проведенных обзоров (мониторинг) действующей нормативной правовой базы, регулирующих вопросы муниципальной службы - до 5 ед.; 2) рост количества семинарских занятий, совещаний и тренингов по актуальным вопросам муниципальной службы - до 10 ед.; 3) увеличение доли лиц, назначенных на должности муниципальной службы Должанского района из кадрового резерва, от общего количества лиц, находящихся в кадровом резерве, - до 15 %; 4) рост количества информационно-аналитических материалов в сфере развития муниципальной службы, размещенных на официальном сайте Должанского района в сети Интернет, - до 10 ед. Показатели социально-экономической эффективности: рост доверия граждан к муниципальным органам Должанского района и муниципальным служащим Должанского района - до 100%.

Приложение 1
к подпрограмме
"Развитие муниципальной службы
в Должанском районе на 2019 - 2023 годы"

СВЕДЕНИЯ О ПОКАЗАТЕЛЯХ (ИНДИКАТОРАХ) ПОДПРОГРАММЫ
"РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В ДОЛЖАНСКОМ РАЙОНЕ НА 2019 - 2023 ГОДЫ"
И ИХ ЗНАЧЕНИЯХ

N	Показатель (индикатор) (наименование)	Единицы измерения	Значения показателей				
			2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год
1	2	3	4	5	6	7	8
Подпрограмма 1 "Развитие муниципальной службы в Должанском районе на 2019 - 2023 годы"							
1	Количество проведенных обзоров (мониторинг) действующей нормативной правовой базы, регулирующей вопросы муниципальной службы	единиц	2	2	2	2	2
2	Количество утвержденных муниципальных программ развития муниципальной службы	единиц	1	1	1	1	1
3	Количество семинарских занятий, совещаний и тренингов по актуальным вопросам муниципальной службы	единиц, нарастающим итогом	1	2	3	4	4
4	Доля должностей муниципальной службы, замещенных по конкурсу, от общего количества должностей, подлежащих замещению по результатам конкурса	Проценты, нарастающим итогом	1	1	1	1	1

1	2	3	4	5	6	7	8
5	Доля лиц, назначенных на должности муниципальной службы района из кадрового резерва, от общего количества лиц, находящихся в кадровом резерве	проценты, нарастающим итогом	2	3	3	3	3
6	Рост доверия граждан к муниципальным органам и муниципальным служащим Должанского района	проценты, нарастающим итогом	70	85	90	95	100
7	Количество информационно-аналитических материалов в сфере развития муниципальной службы, размещенных на официальном сайте Должанского района в сети Интернет	единиц, нарастающим итогом	1	2	3	4	5
8	Количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации	единиц,	5	5	5	5	5

Приложение 2
к подпрограмме
"Развитие муниципальной службы
в Должанском районе на 2019 - 2023 годы"

ПЕРЕЧЕНЬ
ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ПОДПРОГРАММЫ

N	Наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)
			начала реали- зации	оконча- ния реали- зации	
1	2	3	4	5	6
1	Проведение ежегодного мониторинга действующей нормативной правовой базы, регулирующей вопросы муниципальной службы	отдел организационно-правовой, кадровой работы и делопроизводства администрации Должанского района	2019 год	2023 год	Внесение изменений в действующие нормативные правовые акты, регулирующие вопросы муниципальной службы
2	Разработка и внедрение муниципальной программы развития муниципальной службы	отдел организационно-правовой, кадровой работы и делопроизводства администрации Должанского района	2019 год	2023 год	Принятие администрацией Должанского района программы развития муниципальной службы
3	Участие в организации и проведении однодневных конференций, круглых столов, совещаний, заседаний рабочих групп по вопросам развития муниципальной службы	отдел организационно-правовой, кадровой работы и делопроизводства администрации Должанского района	2019 год	2023 год	Обсуждение актуальных проблем муниципальной службы, выработка совместных решений
4	Формирование кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы	отдел организационно-правовой, кадровой работы и делопроизводства администрации Должанского района (соисполнители - отделы и структурные подразделения администрации Должанского района, администрации сельских и городского поселений (по согласованию)	2019 год	2023 год	Создание условий для формирования кадрового состава, подготовленного к реализации функций муниципального управления
5	Внедрение Методики по оценке профессиональных знаний при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей, аттестаций и квалификационных экзаменов муниципальных служащих Должанского района	отдел организационно-правовой, кадровой работы и делопроизводства администрации Должанского района	2019 год	2023 год	Совершенствование технологий проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы и включение в кадровый резерв муниципальной службы, аттестации и квалификационных экзаменов муниципальных служащих

1	2	3	4	5	6
6	Проведение мониторинга степени удовлетворенности деятельностью органов местного самоуправления, а также эффективности и престижа муниципальной службы Должанского района	отдел организационно-правовой, кадровой работы и делопроизводства администрации Должанского района	2019 год	2023 год	Оценка населением эффективности работы органов местного самоуправления, а также муниципальных служащих
7	Размещение информационно-аналитических материалов в сфере развития муниципальной службы на официальном сайте Должанского района в сети Интернет	отдел организационно-правовой, кадровой работы и делопроизводства администрации Должанского района	2019 год	2023 год	Расширение распространения информации с использованием сети Интернет
8	Обеспечение организации повышения квалификации муниципальных служащих	отдел организационно-правовой, кадровой работы и делопроизводства администрации Должанского района (соисполнители - отделы и структурные подразделения администрации Должанского района, администрации сельских и городского поселений (по согласованию)	2019 год	2023 год	Обеспечение повышения профессиональной компетентности муниципальных служащих

СВЕДЕНИЯ
ОБ ОСНОВНЫХ МЕРАХ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ
В СФЕРЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

N	Вид нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Ответственный исполнитель и соисполнители	Ожидаемые сроки принятия
1	2	3	4	5
Подпрограмма 1 "Развитие муниципальной службы в Должанском районе на 2019 - 2023 годы"				
1	Постановление администрации Должанского района	Принятие решения о внесении изменений (корректировке) в программу "Развитие муниципальной службы в Должанском районе на 2019 - 2023 годы" муниципальной программы Должанского района	отдел организационно-правовой, кадровой работы и делопроизводства администрации Должанского района	при необходимости
	Проведение ежегодного мониторинга действующей нормативной правовой базы, регулирующей вопросы муниципальной службы			
2	Постановления администрации Должанского района	О внесении изменений в действующие нормативные правовые акты, регулирующие вопросы муниципальной службы	отдел организационно-правовой, кадровой работы и делопроизводства администрации Должанского района	2019 - 2023 годы
	Разработка и внедрение в работу муниципальной программы развития муниципальной службы			
3	Муниципальный правовой акт	Развитие муниципальной службы муниципального образования	отдел организационно-правовой, кадровой работы и делопроизводства администрации Должанского района	2019 - 2023 годы

Приложение 4
к подпрограмме
"Развитие муниципальной службы
в Должанском районе на 2019 - 2023 годы»

РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ
ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ РАЙОННОГО БЮДЖЕТА

Статус	Наименование Подпрограммы основного мероприятия	Ответственный исполнитель и соисполнители подпрограммы, основного мероприятия, главные распорядители средств районного бюджета	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. рублей) по годам реализации					
			ГРБ С	Рз Пр	ЦСР	ВР	всего по Подпро грамме	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год
1	2	3	4				5	6	7	8	9	10
Подпрограмма 1	"Развитие муниципальной службы в Должанском районе на 2019 - 2023 годы"	отдел организационно- правовой, кадровой работы и делопроизводства администрации Должанского района					325,0	65,0	65,0	65,0	65,0	65,0
Основное мероприятие	Проведение ежегодного мониторинга действующей нормативной правовой базы, регулирующей вопросы муниципальной службы	отдел организационно- правовой, кадровой работы и делопроизводства администрации Должанского района					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие	Разработка и внедрение муниципальной программы развития муниципальной службы	отдел организационно- правовой, кадровой работы и делопроизводства администрации Должанского района					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4			5	6	7	8	9	
Основное мероприятие	Подготовка типовых актов и методических рекомендаций по вопросам организации муниципальной службы	отдел организационно-правовой, кадровой работы и делопроизводства администрации Должанского района				0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие	Участие в программах дополнительного профессионального образования муниципальных служащих	отдел организационно-правовой, кадровой работы и делопроизводства администрации Должанского района				260,0	50,0	60,0	70,0	80,0	0,0
Основное мероприятие	Участие в проведении однодневных конференций, круглых столов, совещаний, заседаний рабочих групп по вопросам развития системы муниципальной службы	отдел организационно-правовой, кадровой работы и делопроизводства администрации Должанского района				0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие	Формирование кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы	отдел организационно-правовой, кадровой работы и делопроизводства администрации Должанского района				0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие	Проведение мониторинга степени удовлетворенности деятельностью органов местного самоуправления, а также эффективности и престижа муниципальной службы Должанского района	отдел организационно-правовой, кадровой работы и делопроизводства администрации Должанского района				0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4			5	6	7	8	9	
Основное мероприятие	Размещение информационно-аналитических материалов в сфере развития муниципальной службы на официальном Интернет-сайте Должанского района	отдел организационно-правовой, кадровой работы и делопроизводства администрации Должанского района				0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие	Организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих	отдел организационно-правовой, кадровой работы и делопроизводства администрации Должанского района				0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Приложение 2
к муниципальной программе Должанского района
"Повышение эффективности муниципального
управления в Должанском районе"

ПАСПОРТ
подпрограммы "Противодействие коррупции
в Должанском районе на 2019 - 2023 годы"

Наименование Подпрограммы муниципальной программы Должанского района	"Противодействие коррупции в Должанском районе на 2019 - 2023 годы" (далее также - Подпрограмма)
Ответственный исполнитель Подпрограммы	отдел организационно-правовой, кадровой работы и делопроизводства администрации Должанского района
Соисполнители Подпрограммы	1. отделы и структурные подразделения администрации Должанского района; 2. администрации сельских поселений (по согласованию)
Программно-целевые инструменты Подпрограммы	-
Ведомственные целевые программы, входящие в состав Подпрограммы	-
Цель Подпрограммы	Снижение уровня коррупции при исполнении органами местного самоуправления Должанского района муниципальных функций и предоставлении муниципальных услуг гражданам и организациям
Задачи Подпрограммы	1. Совершенствование нормативного правового регулирования в сфере противодействия коррупции на территории Должанского района. 2. Снижение возможностей и повышение риска потерь от совершения коррупционных действий для должностных лиц. 3. Мониторинг коррупционных факторов и эффективности мер антикоррупционной политики. 4. Создание условий для снижения правового нигилизма населения, формирование антикоррупционного общественного мнения и нетерпимости к проявлениям коррупции. 5. Обеспечение взаимодействия территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной государственной власти и органов местного самоуправления Орловской области, а также институтов гражданского общества в сфере противодействия коррупции на территории Должанского района.
Целевые индикаторы и показатели Подпрограммы	1) рост количества принятых нормативных правовых актов Должанского района в сфере противодействия коррупции - до 8 ед.; 2) рост числа муниципальных служащих Должанского района, получивших дополнительное профессиональное образование по антикоррупционной тематике - до 2 чел. ежегодно; 3) рост количества обращений граждан и организаций в органы местного самоуправления Должанского района по вопросам коррупционных проявлений со стороны муниципальных служащих Должанского района - до 5 ед. в год; 4) рост количества проведенных мониторингов коррупционных факторов и эффективности мер антикоррупционной политики - до 1 ед. в год; 5) рост количества информационно-аналитических материалов антикоррупционной направленности, размещенных в печатных средствах массовой информации Должанского района - до 2 ед. в год; 6) рост количества заседаний комиссии по противодействию коррупции в администрации Должанского района – до 3 ед. в год

1	2
Этапы и сроки реализации Подпрограммы	2019 - 2023 годы Этапы не выделяются
Объем бюджетных ассигнований Подпрограммы	Не планируется
Ожидаемые результаты реализации Подпрограммы	1) минимизация возможностей для возникновения коррупционных проявлений при предоставлении муниципальных услуг, исполнении муниципальных функций органами местного самоуправления Должанского района; 2) формирование информационной базы о состоянии и тенденциях динамики коррупционных факторов и коррупционных проявлений на территории Должанского района, позволяющей повысить объективность и обоснованность решений, принимаемых органами местного самоуправления Должанского района; 3) укрепление доверия граждан к деятельности органов власти Должанского района, усиление негативного отношения общественности к коррупционным проявлениям; Показатели социально-экономической эффективности: 1) рост количества принятых нормативных правовых актов Должанского района в сфере противодействия коррупции - до 10 ед.; 2) утверждение органами местного самоуправления Должанского района муниципальной антикоррупционной программы – 1 ед.; 3) рост числа муниципальных служащих Должанского района, получивших дополнительное профессиональное образование по антикоррупционной тематике, - до 2 чел. ежегодно; 4) рост количества обращений граждан и организаций в органы местного самоуправления Должанского района по вопросам коррупционных проявлений со стороны муниципальных служащих Должанского района - до 5 ед. в год; 5) рост количества проведенных мониторингов коррупционных факторов и эффективности мер антикоррупционной политики - до 1 ед. в год; 6) рост количества информационно-аналитических материалов антикоррупционной направленности, размещенных в печатных средствах массовой информации Должанского района, - до 2 ед. в год

СВЕДЕНИЯ
О ПОКАЗАТЕЛЯХ (ИНДИКАТОРАХ) ПОДПРОГРАММЫ
"ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ В ДОЛЖАНСКОМ РАЙОНЕ
НА 2019 - 2023 ГОДЫ" И ИХ ЗНАЧЕНИЯХ

N	Показатель (индикатор) (наименование)	Единицы измерения	Значения показателей				
			2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Количество принятых нормативных правовых актов Должанского района в сфере противодействия коррупции	единиц, нарастающ им итогом	5	7	9	10	12
2	Наличие утвержденной муниципальной антикоррупционной программы	единиц	1	1	1	1	
3	Количество муниципальных служащих Должанского района, получивших дополнительное профессиональное образование по антикоррупционной тематике	человек в год	2	2	2	2	2
4	Количество обращений граждан и организаций в органы местного самоуправления Должанского района по вопросам коррупционных проявлений со стороны муниципальных служащих Должанского района	единиц в год	1	2	2	3	5
5	Количество проведенных мониторингов коррупционных факторов и эффективности мер антикоррупционной политики	единиц в год	1	1	1	1	1
6	Количество информационно-аналитических материалов антикоррупционной направленности, размещенных в средствах массовой информации Должанского района	единиц в год	1	2	2	2	2
7	Количество информационно-аналитических материалов антикоррупционной направленности, размещенных на официальном Интернет-сайте Должанского района	единиц в год	1	2	2	2	2
8	Количество заседаний комиссии по противодействию коррупции в Должанском районе	единиц в год	2	2	2	2	2

Приложение 2
к подпрограмме
"Противодействие коррупции
в Должанском районе на 2019 - 2023 годы"

ПЕРЕЧЕНЬ
ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ПОДПРОГРАММЫ

N	Номер и наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)	Последствия нереализации основного мероприятия	Связь с показателями областной программы
			начала реализации	окончания реализации			
1	2	3	4	5	6	7	8
Подпрограмма 2 "Противодействие коррупции в Должанском районе на 2019 - 2023 годы"							
1	Проведение мониторинга деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Должанского района и урегулированию конфликта интересов в муниципальных образованиях Должанского района	Администрация Должанского района (отдел организационно-правовой, кадровой работы и делопроизводства), (соисполнители - органы местного самоуправления Должанского района (по - согласованию)	2019 год	2023 год	Обеспечение эффективности и качества работы комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Должанского района и урегулированию конфликта интересов	Снижение эффективности деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению служащих	Рост количества обращений граждан и организаций в органы местного самоуправления Должанского района по вопросам коррупционных проявлений со стороны муниципальных служащих Должанского района
2	Создание возможности для приема органами местного самоуправления Должанского района сообщений о фактах коррупционных проявлений со стороны муниципальных служащих в электронном виде	Администрация Должанского района, (отдел организационно-правовой, кадровой работы и делопроизводства), (соисполнители - органы местного самоуправления Должанского района (по - согласованию)	2019 год	2023 год	Обеспечение своевременного получения информации органами местного самоуправления о фактах коррупционных нарушений со стороны муниципальных служащих Должанского района	Снижение эффективности антикоррупционной деятельности	Рост количества обращений граждан и организаций в органы местного самоуправления Должанского района по вопросам коррупционных проявлений со стороны муниципальных служащих Должанского района

**СВЕДЕНИЯ
ОБ ОСНОВНЫХ МЕРАХ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ
В СФЕРЕ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

N	Вид нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Ответственный исполнитель и соисполнители	Ожидаемые сроки принятия
1	2	3	4	5
	Подпрограмма 2 "Противодействие коррупции в Должанском районе на 2019 - 2023 годы"			
	Постановление администрации Должанского района	Принятие решения о внесении изменений (корректировке) в подпрограмму "Противодействие коррупции в Должанском районе на 2019 - 2023 годы" муниципальной программы Должанского района "Повышение эффективности муниципального управления в Должанском районе"	Администрация Должанского района (отдел организационно-правовой, кадровой работы и делопроизводства)	При необходимости
	2.1. Проведение ежегодного мониторинга действующей нормативной правовой базы, регулирующей вопросы противодействия коррупции			
1	постановления администрации Должанского района	О внесении изменений в действующие нормативные правовые акты, регулирующие вопросы противодействия коррупции	Администрация Должанского района (отдел организационно-правовой, кадровой работы и делопроизводства), (соисполнители - органы местного самоуправления Должанского района (по согласованию)	2019 - 2023
	2.2. Разработка и внедрение муниципальной программы противодействия коррупции			
2	Муниципальный правовой акт	Об утверждении муниципальной программы противодействия коррупции	Администрация Должанского района, (отдел организационно-правовой, кадровой работы и делопроизводства)	2019 - 2023

**РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ
РАЙОННОГО БЮДЖЕТА**

Статус	Наименование Подпрограммы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель и соисполнители основного мероприятия, главные распорядители средств районного бюджета	Код бюджетной классификации				Расходы по годам реализации (тыс. рублей)				
			ГРБС	Рз Пр	ЦСР	ВР	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год
1	2	3	4				5	6	7	8	9
Подпрограмма 2	Противодействие коррупции в Должанском районе на 2019 – 2023 годы	Администрация Должанского района					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 2.1	Обеспечение участия в дополнительном профессиональном образовании муниципальных служащих Должанского района по антикоррупционной тематике	Администрация Должанского района (финансовый отдел)					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 2.2	Проведение мониторинга наличия коррупционных факторов и коррупционных проявлений в сфере государственного регулирования предпринимательской деятельности (на основе анкетирования представителей субъектов малого и среднего бизнеса) (представление результатов мониторинга на рассмотрение главе Должанского района)	Администрация Должанского района (отдел бухгалтерского учета и отчетности, экономики, предпринимательства и торговли – по согласованию)					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4				5	6	7	8	9
Основное мероприятие 2.3	Проведение мониторинга наличия коррупционных факторов и коррупционных проявлений в различных сферах предоставления муниципальных услуг населению (представление результатов мониторинга на рассмотрение главе Должанского района)	Администрация Должанского района (отдел образования, молодежной политики, физической культуры и спорта; отдел опеки и попечительства; отдел культуры и архивного дела – по согласованию)					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 2.4	Проведение мониторинга и анализа на коррупциогенность процессов выделения земельных участков под строительство жилья и коммерческих помещений, а также сдачи в аренду или безвозмездное пользование коммерческим организациям помещений, находящихся в муниципальной собственности (представление результатов мониторинга на рассмотрение главе Должанского района)	Администрация Должанского района (отдел муниципального имущества, отдел архитектуры, строительства и ЖКХ – по согласованию)					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Приложение 3
к муниципальной программе Должанского района
"Повышение эффективности муниципального
управления в Должанском районе"

ПАСПОРТ
подпрограммы "Снижение административных барьеров и
повышение эффективности предоставления муниципальных
услуг заявителям на 2019 - 2023 годы"

Наименование Подпрограммы муниципальной программы Должанского района	"Снижение административных барьеров и повышение эффективности предоставления муниципальных услуг заявителям на 2019 - 2023 годы" (далее также - Подпрограмма)
Ответственный исполнитель Подпрограммы	Администрация Должанского района (отдел организационно-правовой, кадровой работы и делопроизводства)
Соисполнители Подпрограммы	Администрации сельских поселений – по согласованию
Программно-целевые инструменты Подпрограммы	-
Ведомственные целевые программы, входящие в состав Подпрограммы	-
Цели Подпрограммы	1. Снижение затрат времени и усилий, необходимых для получения заявителями муниципальных услуг. 2. Оптимизация и повышение качества предоставления муниципальных услуг в Должанском районе
Задачи Подпрограммы	Проведение комплексной оптимизации муниципальных услуг по сферам общественных отношений. Ведение Перечня муниципальных услуг. Обеспечение условий для развития многофункционального центра предоставления государственных услуг (далее - МФЦ), соответствующего установленным требованиям. Формирование системы мониторинга качества и доступности муниципальных услуг
Целевые индикаторы и показатели Подпрограммы	На момент завершения реализации Подпрограммы: 1) среднее число обращений заявителя в орган местного самоуправления Должанского района для получения одной муниципальной услуги – 10 ед.; 2) среднее количество обращений в год в орган местного самоуправления Должанского района для получения одной муниципальной услуги, связанной со сферой предпринимательской деятельности, - до 10 ед.; 3) отсутствие нарушения установленных сроков предоставления муниципальных услуг; 4) доля представителей субъектов малого и среднего бизнеса, удовлетворенных условиями ведения бизнеса в Должанском районе, - 75%; 5) доля граждан, удовлетворенных качеством и доступностью муниципальных услуг, предоставляемых непосредственно органами местного самоуправления - 60%; 6) количество проведенных мониторингов качества и доступности муниципальных услуг - 1 ед. в год

1	2
Этапы и сроки реализации Подпрограммы	2019 - 2023 годы Этапы не выделяются
Объем бюджетных ассигнований Подпрограммы	Не планируются.
Ожидаемые результаты реализации Подпрограммы	Оптимизация порядка предоставления (исполнения) муниципальных услуг, повышение качества и доступности муниципальных услуг для физических и юридических лиц на территории Должанского района. Снижение организационных, временных, финансовых затрат юридических лиц на преодоление административных барьеров - не менее чем на 10 процентов от уровня 2014 года. Получение муниципальных услуг по принципу "одного окна" - не менее чем в 1 муниципальном образовании Должанского района. Создание системы мониторинга и контроля качества предоставления муниципальных услуг на территории Должанского района.

Приложение 1
к подпрограмме
"Снижение административных барьеров
и повышение эффективности предоставления
муниципальных услуг заявителям
на 2019 - 2023 годы"

СВЕДЕНИЯ
О ПОКАЗАТЕЛЯХ (ИНДИКАТОРАХ) ПОДПРОГРАММЫ
"СНИЖЕНИЕ АДМИНИСТРАТИВНЫХ БАРЬЕРОВ И ПОВЫШЕНИЕ
ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УСЛУГ
ЗАЯВИТЕЛЯМ НА 2019 - 2023 ГОДЫ" И ИХ ЗНАЧЕНИЯХ

N	Показатель (индикатор) (наименование)	Единицы измерения	Значения показателей				
			2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год
1	2	3	4	5	6	7	8
Подпрограмма 3 "Снижение административных барьеров и повышение эффективности предоставления муниципальных услуг заявителям на 2019 - 2023 годы»							
1	Среднее число обращений заявителя в орган местного самоуправления Должанского района для получения одной муниципальной услуги	ед.	10	10	10	10	10
2	Отсутствие нарушения нормативных сроков предоставления муниципальных услуг	факт	да	да	да	да	да
3	Охват населения сетью МФЦ	%	30	35	40	50	60
4	Доля представителей субъектов малого и среднего бизнеса, удовлетворенных условиями ведения бизнеса в Должанском районе	%	65	68	70	72	75
5	Доля граждан, удовлетворенных качеством и доступностью муниципальных услуг, предоставляемых непосредственно органами органами местного самоуправления	%	50	52	55	57	60
6	Степень удовлетворенности граждан качеством и доступностью муниципальных услуг, предоставляемых на базе МФЦ	% от числа заявителей	30	40	45	50	60
7	Среднее количество обращений в год в орган муниципальной власти для получения одной муниципальной услуги, связанной со сферой предпринимательской деятельности	ед.	6	7	8	9	10
9	Количество проведенных мониторингов качества и доступности муниципальных услуг	ед.	1	1	1	1	1

Приложение 2
к подпрограмме
"Снижение административных барьеров
и повышение эффективности предоставления
муниципальных услуг заявителям
на 2019 – 2023 годы"

**ПЕРЕЧЕНЬ
ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ПОДПРОГРАММЫ**

N	Наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)	Последствия нереализации основного мероприятия	Связь с показателями Подпрограммы
			начала реали- зации	окон- чания реали- зации			
1	2	3	4	5	6	7	8
	Подпрограмма 3 "Снижение административных барьеров и повышение эффективности предоставления муниципальных услуг заявителям на 2019 - 2023 годы"						
1	Обеспечение условий для создания удаленных рабочих мест МФЦ в муниципальных образованиях Должанского района	Администрация Должанского района	2019 год	2023 год	Создание удаленных рабочих мест в муниципальных образованиях Должанского района	Отсутствие доступа заявителей к информации о муниципальных услугах	Среднее число обращений заявителя в орган муниципальной власти для получения одной муниципальной услуги
2	Проведение мониторинга и оценки деятельности органов местного самоуправления по оптимизации порядка и качества предоставления муниципальных услуг	Администрация Должанского района (отдел организационно-правовой, кадровой работы и делопроизводства)	2019 год	2023 год	Проведение мониторинга предоставления муниципальных услуг путем социологического опроса получателей муниципальных услуг	Отсутствие информации о показателях деятельности органов местного самоуправления Должанского района	Количество проведенных мониторингов качества и доступности муниципальных услуг