



**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ОРЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ**

АДМИНИСТРАЦИЯ ДОЛЖАНСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22 января 2018 года
пгт. Долгое

№ 53

О внесении изменений в постановление администрации
Должанского района от 19 сентября 2011 года № 429
«Об утверждении Положения об оплате труда работников
муниципальных образовательных учреждений Должанского района»

В соответствии с законом Орловской области от 28 декабря 2004 года № 468-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Орловской области», распоряжением Правительства Орловской области от 14 августа 2017 года № 333-р, постановления Правительства Орловской области от 23 октября 2017 года №445 «О внесении изменений в постановление Правительства Орловской области от 12 августа 2011 года №267 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников государственных образовательных организаций и государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность Орловской области», в целях обеспечения социальной поддержки и материального стимулирования работников муниципальных образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, а также приведения нормативной правовой базы муниципального образования Должанский район в актуальное состояние,

администрация Должанского района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести следующие изменения в постановление администрации Должанского района от 19 сентября 2011 года № 429 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Должанского района»:

1.1. в приложении к постановлению администрации Должанского района от 19 сентября 2011 г №429 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Должанского района»

1.1.1. пункт 6. изложить в следующей редакции:

«6. 4368 рублей – для руководителей образовательных организаций, руководителей структурных подразделений, специалистов, рабочих и служащих образовательных организаций.»;

1.2. в приложении 6 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Должанского района:

1.2.1. подпункт а) пункта 2 дополнить словами «нагрудным знаком Почетный работник сферы образования Российской Федерации».

1.3. приложение 5 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Должанского района изложить в новой редакции согласно приложению.

2. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2018 года.

Глава администрации района

Б. Н. Макашов

Приложение
к постановлению администрации
Должанского района
от 22 января 2018г N 53

. Критерии для установления стимулирующих надбавок руководителям образовательных организаций Должанского района

N	Показатели	Критерии оценки	%
1	2	3	4
Общеобразовательные организации			
1.	Основная деятельность организации		до 30
1.1.	Результативность работы с одаренными обучающимися, в том числе наличие призеров и победителей олимпиад и конкурсов регионального и всероссийского уровня, участие обучающихся в олимпиадах и конкурсах международного уровня, участие организации в программах дистанционного обучения одаренных обучающихся	Наличие обучающихся, ставших победителями или призерами всероссийских олимпиад и конкурсов различной направленности:	
		на региональном уровне;	1
		на зональном, всероссийском или международном уровнях	2
		Наличие обучающихся - участников международных олимпиад и конкурсов	1
		Наличие обучающихся, ставших победителями или призерами международных олимпиад и конкурсов	2
		Участие организации в программах дистанционного обучения одаренных обучающихся	2
		максимум	8
1.2.	Сохранение контингента обучающихся	Сохранение контингента обучающихся	3
		максимум	3
1.3.	Положительная динамика материально-технического обеспечения организации за счет привлечения внебюджетных источников	Укрепление материально-технической базы образовательного учреждения за счет привлечения внебюджетных средств (за предыдущий учебный год) (количество заключенных договоров на оказание услуг,	

		приобретение основных средств, материальных ценностей, дарения, пожертвования, выписки из лицевого счета):	
		5 и более договоров;	5
		до 5 договоров	3
		максимум	5
1.4.	Участие образовательной организации в инновационно-экспериментальной деятельности	Участие образовательной организации в инновационно-экспериментальной деятельности:	
		федеральный эксперимент;	2
		региональный эксперимент;	2
		локальный эксперимент	1
		максимум	5
1.5.	Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, оперативность их выполнения при наличии	Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя	2
		Оперативность выполнения предписаний надзорных органов, замечаний учредителя при их наличии	1
		максимум	2
1.6.	Отсутствие обоснованных жалоб родителей и педагогов на деятельность и руководство организации	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей)	1
		Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников	1
		максимум	2
1.7.	Обеспечение открытости и доступности информации об организации, ведение официального сайта организации в сети Интернет в соответствии с действующим законодательством	Обеспечение открытости и доступности информации об организации, ведение официального сайта организации в сети Интернет в соответствии с действующим законодательством	3
		максимум	3
1.8.	Занятость обучающихся во внеурочное время	Количество обучающихся, занимающихся в учреждениях дополнительного образования	
		максимум	2
2.	Финансово-экономическая деятельность организации		до 10
2.1.	Достижение установленных организации ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников организации	Установленные организации ежегодные значения показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников организации со средней заработной платой в Орловской области	

	со средней заработной платой в Орловской области	достигают:	
		100% и выше;	7
		от 95% до 99%;	6
		от 90% до 94%;	3
		от 85% до 89%;	1
		менее 85%	0
		максимум	7
2.2.	Отсутствие нарушений в сфере финансово-хозяйственной деятельности, достоверность и своевременность сдачи финансовой отчетности	Отсутствие нарушений в сфере финансово-хозяйственной деятельности, достоверность и своевременность сдачи финансовой отчетности	3
		максимум	3
3.	Работа с кадрами		до 10
3.1.	Стабильность кадрового состава организации	Стабильность кадрового состава организации	3
		максимум	3
3.2.	Доля работников, аттестованных на высшую и первую квалификационные категории, переподготовка кадров	Наличие первой и высшей квалификационной категории не менее чем у 90% от общего количества педагогических работников	5
		Наличие первой и высшей квалификационной категории у 80 - 89% от общего количества педагогических работников	4
		Наличие первой и высшей квалификационной категории у 70 - 79% от общего количества педагогических работников	3
		Наличие первой и высшей квалификационной категории у 60 - 69% от общего количества педагогических работников	2
		Наличие первой и высшей квалификационной категории у 50 - 59% от общего количества педагогических работников	1
		максимум	5
3.3.	Участие педагогического персонала в профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, другой общественно значимой деятельности	Участие педагогических работников в конкурсах всероссийского, регионального и муниципального уровней (за предыдущий учебный год)	1
		Наличие в учреждении работников, ставших победителями муниципальных, региональных, всероссийских профессиональных конкурсов (за истекший	1

		учебный год)	
		максимум	2
Организации дополнительного профессионального образования, прочие организации, оказывающие услуги в сфере образования (бюджетное учреждение Орловской области дополнительного профессионального образования "Институт развития образования", бюджетное учреждение Орловской области для детей, нуждающихся в психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи "Орловский региональный центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи")			
1.	Основная деятельность организации		до 30
1.1.	Проведение семинаров, консультаций и других мероприятий для руководящих и педагогических кадров образовательных организаций. Положительная динамика материально-технического обеспечения организации за счет привлечения внебюджетных источников. Участие организации в инновационно-экспериментальной деятельности, проведении мониторингов	Проведение семинаров, консультаций и других мероприятий для руководящих и педагогических кадров образовательных организаций:	
		регионального уровня;	2
		межрегионального уровня;	3
		всероссийского уровня;	3
		международного уровня;	4
		on-line-конференции;	2
		интернет-конференции (стендовые доклады, размещенные в сети Интернет)	1
		Укрепление материально-технической базы образовательного учреждения за счет привлечения внебюджетных средств (за предыдущий учебный год) (количество заключенных договоров на оказание услуг, приобретение основных средств, материальных ценностей, дарения, пожертвования, выписки из лицевого счета):	
		5 и более договоров;	5
		до 5 договоров	3
		Участие образовательной организации в инновационно-экспериментальной деятельности:	
		федеральный эксперимент;	2

		региональный эксперимент	1
		Организация и проведение мониторингов	2
		максимум	25
1.2.	Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, оперативность их выполнения	Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя.	2
		Оперативность выполнения предписаний надзорных органов, замечаний учредителя при их наличии	1
		максимум	2
1.3.	Обеспечение открытости и доступности информации об организации, ведение официального сайта организации в сети Интернет в соответствии с действующим законодательством	Обеспечение открытости и доступности информации об организации, ведение официального сайта организации в сети Интернет в соответствии с действующим законодательством	3
		максимум	3
2.	Финансово-экономическая деятельность организации		до 10
2.1.	Достижение установленных организации ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников организации со средней заработной платой в Орловской области	Установленные организации ежегодные значения показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников организации со средней заработной платой в Орловской области достигают:	7
		100% и выше;	7
		от 95% до 99%;	6
		от 90% до 94%;	3
		от 85% до 89%;	1
		менее 85%	0
		максимум	7
2.2.	Отсутствие нарушений в сфере финансово-хозяйственной деятельности, достоверность и своевременность сдачи финансовой отчетности	Отсутствие нарушений в сфере финансово-хозяйственной деятельности, достоверность и своевременность сдачи финансовой отчетности	3
		максимум	3
3.	Работа с кадрами		до 10
3.1.	Стабильность кадрового состава организации	Стабильность кадрового состава организации	3
		максимум	3
3.2.	Доля работников, аттестованных на высшую и первую	Наличие первой и высшей квалификационной категории не менее чем у 90% от общего	4

	квалификационные категории, переподготовка кадров	количества педагогических работников	
		Наличие первой и высшей квалификационной категории у 80 - 89% от общего количества педагогических работников	3
		Наличие первой и высшей квалификационной категории у 70 - 79% от общего количества педагогических работников	2
		Наличие первой и высшей квалификационной категории у 60 - 69% от общего количества педагогических работников	1
		Наличие первой и высшей квалификационной категории у 50 - 59% от общего количества педагогических работников	1
		максимум	5
3.3.	Участие педагогического персонала в профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, другой общественно значимой деятельности	Участие педагогических работников в конкурсах всероссийского, регионального и муниципального уровней (за предыдущий учебный год)	1
		Наличие в учреждении работников, ставших победителями муниципальных, региональных, всероссийских профессиональных конкурсов (за истекший учебный год)	1
		максимум	2
Профессиональные образовательные организации			
1.	Основная деятельность организации		до 15
1.1.	Инновационно-экспериментальная деятельность	Отсутствие разработанных инновационных программ, неучастие в работе экспериментальных площадок	0
		Участие в работе экспериментальных площадок	1
		Внедрение в образовательный процесс инновационных программ, введение новых профессий и специальностей	2
		максимум	2
1.2.	Положительная динамика материально-технического обеспечения профессиональной образовательной организации за счет привлечения внебюджетных источников	Менее 50% денежных средств, привлеченных из внебюджетных источников на укрепление материально-технической базы профессиональной образовательной организации, от общего объема дохода	0
		От 50% до 59% денежных средств,	1

		привлеченных из внебюджетных источников на укрепление материально-технической базы профессиональной образовательной организации, от общего объема дохода профессиональной образовательной организации	
		От 60% до 69% денежных средств, привлеченных из внебюджетных источников на укрепление материально-технической базы профессиональной образовательной организации, от общего объема дохода профессиональной образовательной организации	2
		От 70% до 79% денежных средств, привлеченных из внебюджетных источников на укрепление материально-технической базы профессиональной образовательной организации, от общего объема дохода профессиональной образовательной организации	3
		От 80% до 89% денежных средств, привлеченных из внебюджетных источников на укрепление материально-технической базы профессиональной образовательной организации, от общего объема дохода профессиональной образовательной организации	4
		От 90% до 100% денежных средств, привлеченных из внебюджетных источников на укрепление материально-технической базы профессиональной образовательной организации, от общего объема дохода профессиональной образовательной организации	5
		максимум	5
1.3.	Обеспечение открытости и доступности информации об организации, соответствие официального сайта организации в сети Интернет требованиям действующего законодательства	Отсутствие сайта профессиональной образовательной организации, соответствующего требованиям законодательства	0
		Наличие сайта профессиональной образовательной организации, соответствующего требованиям законодательства	2

		максимум	2
1.4.	Отсутствие обоснованных жалоб родителей и педагогов на деятельность и руководство организации	Наличие обоснованных жалоб на деятельность образовательного учреждения	0
		Отсутствие обоснованных жалоб на деятельность образовательного учреждения	2
		максимум	2
1.5.	Расширение образовательного пространства	Отсутствие договоров о сетевом взаимодействии с работодателями	0
		Наличие договоров о сетевом взаимодействии с работодателями	2
		Наличие договоров о сетевом взаимодействии с работодателями по реализации модели дуального обучения	4
		максимум	4
2.	Работа с обучающимися		до 12
2.1.	Результативность работы с одаренными обучающимися, в том числе наличие призеров и победителей олимпиад и конкурсов регионального и всероссийского уровня, участие обучающихся в олимпиадах и конкурсах международного уровня, участие организации в программах дистанционного обучения одаренных обучающихся	Отсутствие победителей и призеров олимпиад и конкурсов	0
		Наличие призеров олимпиад и конкурсов только регионального уровня, в том числе призеров регионального чемпионата профессионального мастерства по стандартам "Ворлдскиллс", Россия	1
		Наличие призеров олимпиад и конкурсов только всероссийского уровня, в том числе призеров национального чемпионата профессионального мастерства по стандартам "Ворлдскиллс", Россия	2
		Наличие призеров олимпиад и конкурсов только международного уровня, в том числе призеров международного чемпионата профессионального мастерства по стандартам "Ворлдскиллс"	3
		Наличие победителей олимпиад и конкурсов	4

		регионального уровня, в том числе победителей регионального чемпионата профессионального мастерства по стандартам "Ворлдскиллс", Россия	
		Наличие победителей олимпиад и конкурсов международного и (или) всероссийского уровней, в том числе победителей и призеров национального и международного чемпионата профессионального мастерства по стандартам "Ворлдскиллс"	5
		максимум	5
2.2.	Сохранение контингента обучающихся	Свыше 12% обучающихся отчислены в течение года	0
		От 8% до 11% обучающихся отчислены в течение года	1
		От 4% до 7% обучающихся отчислены в течение года	2
		От 0% до 3% обучающихся отчислены в течение года	3
		максимум	3
2.3.	Результативность воспитательной работы	Наличие преступлений и правонарушений среди обучающихся образовательного учреждения	0
		Отсутствие преступлений и правонарушений среди обучающихся образовательного учреждения	2
		Отсутствие преступлений и правонарушений среди обучающихся образовательного учреждения, наличие студенческих общественных объединений, волонтерских движений	4
		максимум	4
3.	Финансово-экономическая деятельность организации		до 12
3.1.	Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, оперативность их выполнения	Наличие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, повлекших применение мер дисциплинарной и (или) административной ответственности	0
		Наличие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, устраненных в ходе проверок	1
		Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя	2
		максимум	2
3.2.	Достижение установленных	Достижение до 84% установленных	0

	организации ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников организации со средней заработной платой в Орловской области	организации ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников организации со средней заработной платой в Орловской области	
		Достижение от 85% до 89% установленных организаций ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников организации со средней заработной платой в Орловской области	1
		Достижение от 90% до 94% установленных организаций ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников организации со средней заработной платой в Орловской области	3
		Достижение от 95% до 99% установленных организаций ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников организации со средней заработной платой в Орловской области	6
		Достижение 100% установленных организаций ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников организации со средней заработной платой в Орловской области	7
		максимум	7
3.3.	Отсутствие нарушений в сфере финансово-хозяйственной деятельности, достоверность и своевременность сдачи финансовой отчетности	Имеются нарушения в сфере финансово-хозяйственной деятельности, повлекшие применение мер дисциплинарной и (или) административной ответственности	0
		Отсутствие нарушений в сфере финансово-хозяйственной деятельности, достоверность и своевременность сдачи финансовой отчетности	3
		максимум	3
4.	Работа с кадрами		до 7
4.1.	Стабильность кадрового состава профессиональной образовательной организации	Свыше 20% работников профессиональной образовательной организации уволены в течение года	0

		От 10% до 20% работников профессиональной образовательной организации уволены в течение года	1
		Менее 10% работников профессиональной образовательной организации уволены в течение года	2
		максимум	2
4.2.	Доля работников, аттестованных на высшую и первую квалификационные категории, переподготовка кадров	Доля работников, аттестованных на высшую и первую квалификационные категории, - менее 70%	0
		Доля работников, аттестованных на высшую и первую квалификационные категории, - от 70% до 80%	1
		Доля работников, аттестованных на высшую и первую квалификационные категории, - от 81% до 90%	2
		максимум	3
4.3.	Участие педагогического персонала в профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, другой общественно значимой деятельности	Отсутствие участников из числа педагогических работников в профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, другой общественно значимой деятельности	0
		Участие педагогического персонала в региональных профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, другой общественно значимой деятельности	1
		Участие педагогического персонала в международных, всероссийских профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, другой общественно значимой деятельности	2
		максимум	2
Организации дополнительного образования, включая организации спортивной направленности			
1.	Основная деятельность		до 14
1.1.	Осуществление инновационной деятельности	Инновационные программы не разрабатывались, участие в работе экспериментальных площадок не принималось, семинары не проводились	0
		Наличие разработанных инновационных программ, программ деятельности детских общественных объединений, трудовых объединений школьников	2
		Наличие разработанных инновационных	4

		программ по видам деятельности, участие в работе экспериментальных площадок, проведение проблемно-обучающих семинаров	
		Наличие разработанных инновационных программ по 6 видам деятельности, участие в работе экспериментальных площадок, проведение проблемно-обучающих семинаров	5
		максимум	5
1.2.	Положительная динамика материально-технического обеспечения организации за счет привлечения внебюджетных источников	Доля внебюджетных средств, привлеченных на укрепление материально-технической базы: от 1% до 3% (от общего объема финансирования)	1
		Доля внебюджетных средств, привлеченных на укрепление материально-технической базы: от 4% до 5% (от общего объема финансирования)	2
		Доля внебюджетных средств, привлеченных на укрепление материально-технической базы: от 6% до 7% (от общего объема финансирования)	3
		Доля внебюджетных средств, привлеченных на укрепление материально-технической базы: от 8% до 9% (от общего объема финансирования)	4
		Доля внебюджетных средств, привлеченных на укрепление материально-технической базы: от 10% и более (от общего объема финансирования)	5
		максимум	5
1.3.	Обеспечение открытости и доступности информации об организации, создание и ведение официального сайта организации в сети Интернет	Отсутствие сайта организации дополнительного образования, соответствующего требованиям законодательства	0
		Наличие сайта организации дополнительного образования, соответствующего требованиям законодательства	2
		максимум	2
1.4.	Отсутствие обоснованных жалоб родителей и педагогов на деятельность и руководство организации	Наличие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) и работников учреждения	0

		Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) и работников учреждения	2
		максимум	2
2.	Работа с обучающимися		до 13
2.1.	Результативность работы с одаренными обучающимися, в том числе наличие победителей и призеров олимпиад и конкурсов регионального, всероссийского и международного уровней, количество мероприятий регионального, всероссийского и международного уровней, количество творческих объединений	Наличие победителей и призеров олимпиад и конкурсов регионального и всероссийского уровней	2
		Наличие победителей и призеров олимпиад и конкурсов регионального, всероссийского и международного уровней, проведение учреждением не менее 10 мероприятий	4
		Наличие победителей и призеров олимпиад и конкурсов регионального, всероссийского и международного уровней, проведение мероприятий регионального, всероссийского, международного уровней, наличие не менее 30 творческих объединений, проведение учреждением более 20 мероприятий	6
		Наличие победителей и призеров олимпиад и конкурсов регионального, всероссийского и международного уровней, проведение мероприятий регионального, всероссийского, международного уровней, наличие более 40 творческих объединений, проведение учреждением более 30 мероприятий	8
		максимум	8
2.2.	Сохранение контингента воспитанников	От 11% до 15% обучающихся отчислены в течение года	1
		От 7% до 10% обучающихся отчислены в течение года	2
		От 4% до 6% обучающихся отчислены в течение года	3
		От 0% до 3% обучающихся отчислены в течение года	5
		максимум	5

3.	Финансово-экономическая деятельность организаций		до 10
3.1.	Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, оперативность их выполнения при наличии	Наличие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, повлекших применение мер дисциплинарной и (или) административной ответственности, устраненных в установленные надзорными органами сроки	1
		Наличие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, устраненных в ходе проверок	2
		Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя	3
		максимум	3
3.2.	Достижение установленных организации ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников организации со средней заработной платой в Орловской области	Достижение менее 85% установленных организации ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников организации со средней заработной платой в Орловской области	0
		Достижение от 85% до 90% установленных организации ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников организации со средней заработной платой в Орловской области	1
		Достижение от 90% до 95% установленных организации ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников организации со средней заработной платой в Орловской области	3
		Достижение от 95% до 100% установленных организации ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников организации со средней заработной платой в Орловской области	6
		Достижение от 100% и выше установленных организации ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников организации со средней заработной платой в Орловской области	7

		максимум	7
4.	Работа с кадрами		до 10
4.1.	Стабильность кадрового состава организации дополнительного образования	Свыше 30% работников организации дополнительного образования уволены в течение года	0
		От 20% до 30% работников организации дополнительного образования уволены в течение года	1
		От 10% до 20% работников организации дополнительного образования уволены в течение года	2
		Менее 10% работников организации дополнительного образования уволены в течение года	3
		максимум	3
4.2.	Доля работников, аттестованных на высшую и первую квалификационные категории, переподготовка кадров	Доля работников, аттестованных на высшую и первую квалификационные категории, - от 50% до 60%	1
		Доля работников, аттестованных на высшую и первую квалификационные категории, - от 70% до 80%	3
		Доля работников, аттестованных на высшую и первую квалификационные категории, - от 90% до 100%	5
		максимум	5
4.3.	Участие педагогического персонала в профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, другой общественно значимой деятельности	Отсутствие участников в профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, другой общественно значимой деятельности	0
		Участие педагогического персонала в региональных профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, другой общественно значимой деятельности	1
		Участие педагогического персонала в международных, всероссийских профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, другой общественно значимой деятельности	2
		максимум	2