

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ОРЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
ДОЛЖАНСКИЙ РАЙОН
УСПЕНСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

РЕШЕНИЕ

от 30 октября 2009 года

№ 9

**О внесении изменений в Положение
«О муниципальной службе в
Успенском сельском поселении».**

Для приведения нормативной правовой базы Успенского сельского поселения Должанского района в соответствие с действующим законодательством сельский Совет народных депутатов РЕШИЛ:

1. Внести в Положение «О муниципальной службе в Успенском сельском поселении», утвержденное постановлением сельского Совета народных депутатов от 30.05. 2008 года №7 следующие изменения:

1.1. Абзац 2 части 5 статьи 19 изложить в следующей редакции:

«По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.»;

1.2. Часть 1 статьи 23 дополнить пунктом 5 следующего содержания:

«5) в стаж муниципальной службы решением руководителя соответствующего органа местного самоуправления включается не более 5 лет работы по специальности, соответствующей специализации по замещаемой муниципальной должности.»

1.3. Дополнить Положение статьей 12.1 следующего содержания:

«Статья 12.1. Урегулирование конфликта интересов на муниципальной службе.

1. Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность муниципального служащего влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью муниципального служащего и законными интересами граждан, организаций, общества, Российской Федерации, субъекта Российской Федерации, муниципального образования, способное привести к причинению вреда этим законным интересам граждан, организаций, общества, Российской Федерации, субъекта Российской Федерации, муниципального образования.

2. Под личной заинтересованностью муниципального служащего понимается возможность получения муниципальным служащим при исполнении должностных обязанностей доходов (неосновательного обогащения) в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для муниципального служащего, членов его семьи, а также для граждан или организаций, с которыми муниципальный служащий связан финансовыми или иными обязательствами.

3. Представитель нанимателя (работодатель), которому стало известно о возникновении у муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, вплоть до отстранения этого муниципального служащего от замещаемой должности муниципальной службы на период урегулирования конфликта интересов с сохранением за ним денежного содержания на все время отстранения от замещаемой должности муниципальной службы.

4. Для урегулирования конфликта интересов в органе местного самоуправления в порядке, определяемом муниципальным правовым актом, могут образовываться комиссии по урегулированию конфликта интересов».

1.4. Пункт 4 части 4 статьи 7 изложить в следующей редакции:

«4) для старших и младших должностей муниципальной службы требования к стажу не предъявляются;»

1.5. Пункт 5 части 4 статьи 7 исключить.

1.6. Часть 2 статьи 20 изложить в следующей редакции:

«2. Предельные размеры базового должностного оклада муниципального служащего устанавливаются Правительством Орловской области».

1.7. В части 4 статьи 22 слова «2,3 должностного оклада» заменить словами «установленного оклада месячного денежного содержания с ежемесячными дополнительными выплатами».

2. Направить данное решение главе поселения для подписания и обнародования.

Глава Успенского сельского поселения

В.И.Корнеев

03 ноября 2009